

# Bilancio Sociale 2025

**IL SEME SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS**



1. LETTERA DEL PRESIDENTE.....	3
2. NOTA METODOLOGICA.....	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	5
Aree territoriali di operatività.....	5
Valori e finalità perseguite .....	6
Contesto di riferimento.....	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	100
Consistenza e composizione della base sociale al 31/12/2025.....	100
Modalità di nomina e durata in carica del consiglio di amministrazione .....	111
Attività del Consiglio di Amministrazione.....	111
ORGANO DI CONTROLLO.....	111
Mappatura dei principali stakeholder.....	122
Presenza sistema di rilevazioni di feedback: questionari di soddisfazione .....	152
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) .....	17
Composizione del personale al 31.12.2025 .....	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	19
Natura delle attività svolte dai volontari.....	222
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	233
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	233
Centri socio educativi.....	26
Abitare una casa e un territorio .....	29
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	323
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	323
Capacità di diversificare i committenti.....	334
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi.....	345

# 1. LETTERA DEL PRESIDENTE

*Cari soci,*

*il 2025 ci ha visti impegnati nel consolidamento e sviluppo di nuovi servizi e progettualità sul versante dell'inclusione sociale e del sostegno alla vita indipendente delle persone con disabilità, in sinergia e co-progettazione con la Pubblica Amministrazione, le organizzazioni della rete territoriale a cui ci legano rapporti pluriennali di collaborazione e fiducia reciproca.*

*La nostra Cooperativa in questi anni si è "attrezzata" per sostenere lo sviluppo di processi innovativi, investendo primariamente sul personale dipendente e l'assetto organizzativo, sul rinnovamento e ampliamento delle strutture e dei mezzi a disposizione di servizi e nuovi progetti, a favore e insieme alle persone di cui ci prendiamo cura ogni giorno.*

*E' stato un anno di "sguardi" verso il futuro, pensando a come celebrare 40 anni di storia in questo 2026 e "fare insieme nuovi passi".*

*Molti sono gli eventi che in questo anno abbiamo immaginato per rileggere insieme una storia e un presente fatto di "persone e legami"; eventi istituzionali, culturali e di festa che vogliono coinvolgere e valorizzare i "talenti" di tutte le persone che rendono "viva" la Cooperativa ogni giorno, ragazzi, operatori, soci, famiglie, volontari, amici, sostenitori, organizzazioni e la comunità cittadina tutta con i suoi amministratori, con la quale intendiamo continuare a costruire insieme il futuro del Seme e delle nostre città.*

*Il Presidente  
Orianno Bini*

## 2. NOTA METODOLOGICA

La riforma del Terzo Settore pone uno dei suoi fondamenti nella trasparenza o meglio nell'accountability, ovvero la responsabilità nell'uso delle risorse.

Anche quest'anno il percorso per arrivare alla sua redazione ha visto l'individuazione delle tematiche da parte del Consiglio di Amministrazione nel rispetto delle linee guida previste dall'art. 14 del d.lgs. 117/2017 e in osservanza alle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore" adottate con decreto del 04 luglio 2019 dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali.

Ai sensi dell'art. 5 del nuovo decreto il bilancio sociale deve attenersi a 10 principi:

- 1) **Rilevanza:** nel bilancio sociale devono essere riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder; eventuali esclusioni o limitazioni delle attività rendicontate devono essere motivate;
- 2) **Completezza:** occorre identificare i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e inserire tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;
- 3) **Trasparenza:** occorre rendere chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- 4) **Neutralità:** le informazioni devono essere rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardare gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;
- 5) **Competenza di periodo:** le attività e i risultati sociali rendicontati devono essere quelle/i svoltesi/manifestatisi nell'anno di riferimento;
- 6) **Comparabilità:** l'esposizione deve rendere possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia - per quanto possibile - spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore);
- 7) **Chiarezza:** le informazioni devono essere espresse in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- 8) **Veridicità e verificabilità:** i dati riportati devono far riferimento alle fonti informative utilizzate;
- 9) **Attendibilità:** i dati positivi riportati devono essere forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non devono essere sottostimati; gli effetti incerti non devono essere inoltre prematuramente documentati come certi;
- 10) **Autonomia delle terze parti:** ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, deve essere loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio. Valutazioni, giudizi e commenti di terze parti possono formare oggetto di apposito allegato.

Novità importanti che non hanno cambiato l'impostazione del bilancio sociale della cooperativa da sempre volto a seguire i canoni di trasparenza e neutralità.

Il gruppo di redazione del Bilancio sociale è stato costituito da persone appartenenti a varie aree della cooperativa : area tecnica, area direzionale ed area amministrativa.

Il presente Bilancio Sociale è stato presentato e condiviso nell' Assemblea dei soci del 29 aprile 2025 che ha deliberato l'approvazione.

Il Bilancio Sociale sarà messo a disposizione dei soci nelle sedi di Cooperativa e pubblicato sul nostro sito internet.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	IL SEME SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
<b>Codice fiscale</b>	08510490157
<b>Partita IVA</b>	00911190965
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA GIACOMO LEOPARDI N. 13 - 20811 - CESANO MADERNO (MB) -
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A153732
<b>Telefono</b>	0362551884
<b>Fax</b>	0362551884
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.ilsemecooperativasociale.it">www.ilsemecooperativasociale.it</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:info@ilsemecooperativasociale.it">info@ilsemecooperativasociale.it</a>
<b>Pec</b>	<a href="mailto:ilsemeonlus@legalmail.it">ilsemeonlus@legalmail.it</a>
<b>Codici Ateco</b>	87.90.00 – 88.99 – 88.10
<b>RUNTS</b>	repertorio nr. 23098 del 21/03/2022

#### *Reti associative (denominazione e anno di adesione):*

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
Confcooperative Milano e dei Navigli	1989

#### **Aree territoriali di operatività**

La Cooperativa Il Seme è nata a Cesano Maderno e sin dal suo avvio ha offerto i suoi servizi a persone e famiglie provenienti dai diversi comuni dell'ambito territoriale di appartenenza (Desio), stabilendo nel tempo convenzioni amministrative ed economiche anche con i comuni dell'ambito di Seregno. Nel corso dell'anno 2025, attraverso i due Centri Socio Educativi (CSE) si è occupata di 55 persone adulte con disabilità e delle loro famiglie, provenienti dai comuni di Bovisio Masciago, Cesano Maderno, Desio, Limbiate, Muggiò Nova Milanese, Seregno, Seveso, Varedo. Al 31 dicembre 2025, considerati gli inserimenti e le dimissioni, risultavano frequentanti i due CSE 54 persone con disabilità.

Il radicamento territoriale della Cooperativa è il risultato di una capacità di leggere ed interpretare il territorio, ricercando un legame organico con la comunità locale e costanti rapporti con i cittadini, i gruppi sociali e le istituzioni, per valorizzare le potenzialità individuali e della collettività, contribuendo così a costruire una cultura dell'inclusione e della solidarietà.

In questa prospettiva si collocano: le ormai stabili collaborazioni con le scuole di ogni ordine e grado, gli oratori, le organizzazioni del Terzo Settore; la partecipazione attiva al Coordinamento SFA/CSE della provincia di Monza e Brianza e alle reti territoriali; le convenzioni con le scuole secondarie e università per Progetti di alternanza scuola/lavoro e Tirocini, importanti occasioni per contribuire alla formazione professionale e personale dei giovani e diffondere la cultura della solidarietà sociale.

## **Valori e finalità perseguite**

Lo Statuto della Cooperativa, all' articoli 3, definisce lo Scopo mutualistico come riportato di seguito:

### **art.3 - Scopo mutualistico**

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini ai sensi dell'articolo 1 lett. A) della legge 381/91.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce (...) la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie anche all'apporto dei soci lavoratori – l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142. La cooperativa si propone, nel contempo di far conseguire ai propri soci fruitori i servizi che costituiscono oggetto della sua attività. Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici, gli Amministratori devono rispettare il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci. In funzione della quantità e della qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni.

La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi. La Cooperativa aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane.

### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale**

Lo Statuto della Cooperativa, all' articolo 4, definisce l'Oggetto sociale come riportato di seguito:

#### **art. 4 - Oggetto sociale**

Considerato lo scopo mutualistico della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto sociale:

lo sviluppo e la gestione delle seguenti attività di carattere socio-educativo, socio-sanitario, assistenziale, terapeutico, riabilitativo, educativo, ricreativo, formativo ed informativo per la generalità dei cittadini, da conseguirsi valendosi principalmente dell'attività dei soci cooperatori:

- attività socio educative rivolte in maniera prioritaria, ma non esclusiva, a persone fragili portatrici di handicap psichico e fisico, anche grave, a scopo di inclusione sociale, espletate tramite interventi di sostegno emotivo-relazionale, psicologico ed educativo, formazione all'autonomia nella vita quotidiana, laboratori artistici, espressivi (teatro, musica, pittura, danza..), artigianali, ergoterapeutici, cognitivi e culturali, sportivi-motori, arteterapeutici, musicoterapici, attività assistite con animali, attività di ortoterapia e giardinaggio, attività domestiche, partecipazione attiva alla vita sociale, cittadinanza attiva e volontariato sociale, tempo libero, accompagnamento al Durante e Dopo di Noi e all'Abitare;

- gestione di centri socio-educativi, centri diurni, servizi semi-residenziali e residenziali, quali ad esempio a titolo esemplificativo e non esaustivo, comunità alloggio, comunità socio sanitarie, appartamenti protetti (housing e co-housing sociale), strutture di assistenza e prima accoglienza, centri di pronto intervento, centri

e attività di assistenza riabilitativa e infermieristica, servizi di formazione all'autonomia, servizi di formazione professionale, attività e servizi di assistenza domiciliare, servizi animativi, ricreativi e attività di tempo libero, centri estivi, soggiorni residenziali e di vacanza assistiti, case vacanze, servizi alberghieri, servizi di trasporto assistiti, per persone con disabilità, anziani, minori e tutti coloro che sono riconosciuti dalla legge o dalla società in stato di svantaggio sociale e/o emarginazione;

- accompagnamento psicologico ed educativo di persone con disabilità e delle loro famiglie in percorsi di Abitare;

- stipula di convenzioni con Istituti, enti pubblici e privati, aventi per oggetto interventi di carattere socio-sanitario-educativo e terapeutico-riabilitativo, di cura e reinserimento di soggetti in stato di bisogno, emarginati e/o comunque svantaggiati;

- formazione ed aggiornamento del personale per i suddetti settori; gestione e organizzazione di corsi di formazione volti alla qualificazione umana, culturale e professionale, nonché attività di orientamento, supervisione e consulenza per quanto sopra, anche con il contributo dell'Unione Europea ed Enti Pubblici e Privati;

- attività di documentazione, informazione e formazione per persone svantaggiate, familiari e addetti ai lavori; organizzazione di incontri formativi e di prevenzione; stage e tirocini lavorativi presso aziende per promuovere la formazione professionale e l'integrazione lavorativa di persone svantaggiate;

- corsi di formazione e iniziative per le famiglie finalizzati al sostegno della genitorialità, anche attraverso gruppi di auto-mutuo aiuto; attivazione di spazi di relazione e socializzazione;

- progettazione e gestione di sportelli e spazi di accoglienza, ascolto e/o orientamento psicologico, educativo, scolastico e lavorativo;

- attività educative, animative, ricreative rivolte a giovani, anche minori e promozione delle stesse attività;

-attività e iniziative a carattere animativo e culturale finalizzate alla sensibilizzazione e animazione della comunità locale rispetto al diritto alla partecipazione sociale di ogni cittadino, all'inclusione sociale di soggetti fragili e alla prevenzione del disagio.

Gli interventi e i servizi possono essere svolti in base ad accordi, convenzioni con Enti Pubblici e con Privati, sia in proprio che in conto terzi, possono prevedere a scopo ergoterapeutico ed educativo, la produzione di manufatti, con promozione di eventi connessi all'attività dei laboratori, esposizione e vendita occasionale dei prodotti stessi.

La cooperativa opera mediante strutture proprie o, nelle forme e nei modi previste dalle leggi vigenti, nell'ambito di strutture pubbliche attraverso convenzioni e/o appalti.

La Cooperativa potrà inoltre svolgere, attraverso attività espressive-artigianali e laboratori protetti di ergoterapia, attività produttive e commerciali coerenti con lo scopo e l'oggetto sociale sopra enunciati attribuendo ad esse una valenza terapeutica ed educativa.

La Cooperativa potrà usufruire di tutti i contributi ed agevolazioni messi a disposizione dallo Stato, Regioni, Province e Comuni, nonché da privati e dalla Comunità Europea.

La Cooperativa potrà svolgere ogni altra attività connessa all'oggetto sociale o comunque finalizzata al perseguimento degli scopi sociali, nonché compiere tutte le operazioni imprenditoriali e contrattuali ritenute necessarie o utili per la realizzazione dell'oggetto sociale.

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine alle attività sopraelencate, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili allo svolgimento delle attività sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti alle medesime compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

La società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi della Legge 31.1.1992, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative.

La Cooperativa potrà altresì assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di

collocamento sul mercato, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con particolare riguardo alla facoltà di sostenere lo sviluppo di altre cooperative sociali, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazioni riservata dalla legge a cooperative in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi o elenchi.

Il consiglio di amministrazione è autorizzato a compiere le operazioni di cui all'articolo 2529 del codice civile alle condizioni e nei limiti ivi previsti.

La Cooperativa, inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento approvato dall'Assemblea, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del raggiungimento dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

## Contesto di riferimento

Il Seme società cooperativa sociale onlus opera sull'ambito di riferimento dell'ATS BRIANZA che è un territorio composto da 139 comuni per una popolazione complessiva di 1211258 abitanti. Le persone fragili a carico delle amministrazioni comunali sono complessivamente 8423. Di queste: il 40,5% è costituito dalla popolazione di età compresa tra gli 0 e i 19 anni, il 37,1% da persone di età compresa tra i 20 e i 64 anni e il 21,9% da persone anziane.

Sul territorio dell'ATS della provincia di Monza e Brianza sono presenti 24 CSE (553 posti) e 09 SFA (252 posti) così suddivisi:

<b>AMBITO</b>	<b>CSE (numero posti)</b>	<b>SFA (numero posti)</b>
CARATE BRIANZA	180	14
DESIO	76	140
MONZA	157	35
SEREGNO	60	35
VIMERCATE	80	28
<b>TOTALI</b>	<b>553</b>	<b>252</b>

Tabella 1 fonte UFFICIO UNICO al 27 agosto 2025

## Storia dell'organizzazione

La Cooperativa sociale Il Seme nasce nel 1986 a Cesano Maderno dall'iniziativa del volontariato locale, familiari di persone con disabilità e operatori sociali, per rispondere al bisogno di inclusione sociale e di miglior qualità di vita di giovani con disabilità che non potevano accedere al mondo del lavoro.

Attualmente gestisce due Centri Socio Educativi (a Cesano M. e Desio) occupandosi quotidianamente di oltre cinquanta persone adulte con disabilità e offrendo sostegno ad altrettante famiglie nel compito della cura e nell'accompagnamento in percorsi di vita adulta. Offre attività formative e socio-educative finalizzate all'inclusione sociale della persona con disabilità, attraverso interventi di sostegno emotivo-relazionale, psicologico ed educativo, accompagnamento all'autonomia nella vita quotidiana, laboratori artistici, espressivi (teatro, musica, pittura, danza..), artigianali, ergoterapeutici, culturali, sportivi-motori, arteterapeutici, musicoterapici, attività assistite con animali, ortoterapia e giardinaggio, autonomia domestica, percorsi di partecipazione attiva alla vita sociale, volontariato, tempo libero, accompagnamento all'Abitare nel Durante e Dopo di Noi.

IL SEME società cooperativa sociale onlus è Ente Gestore Unico delle seguenti unità di offerta a carattere

sociale:

- CSE IL SEME sede operativa di Cesano Maderno via Leopardi 13/a
- CSE IL SEME sede operativa di Desio via Olmetto 48

Tutte le strutture sopra elencate accolgono persone con disabilità secondo lo statuto de IL SEME società cooperativa sociale onlus e in ottemperanza alle normative regionali in materia di servizi socio assistenziali.

La Cooperativa, attraverso il Centro Socio Educativo (CSE), si rivolge a persone:

- con disabilità fisica e/o intellettiva, che non necessitino di interventi di assistenza sanitaria.
- che abbiano raggiunto la maggiore età
- con discrete autonomie personali, relazionali e sociali
- per le quali non siano possibili percorsi di inserimento lavorativo
- le cui fragilità non siano di competenza del sistema sanitario.

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale al 31/12/2025

Numero	Tipologia soci
13	Soci cooperatori lavoratori
17	Soci cooperatori volontari
07	Soci cooperatori fruitori
00	Soci cooperatori persone giuridiche
09	Soci sovventori e finanziatori

I soci concorrono alla gestione della Cooperativa attraverso la formazione degli organi sociali, partecipano all'elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le linee strategiche, mettono a disposizione le loro capacità personali e professionali per lo svolgimento delle attività della Cooperativa.

Al 31 dicembre 2025 la compagine sociale risulta costituita da 46 soci: il 63,1% sono soci lavoratori, fruitori o sovventori, il 36,9 % soci volontari.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
<b>ORIANNO BINI</b>	No	Maschio	80	29/04/2025	No	PRESIDENTE
<b>CARMEN BARELLA</b>	No	Femmina	74	29/04/2025	No	VICE-PRESIDENTE
<b>CLEMENTE COLOMBO</b>	No	Maschio	74	29/04/2025	No	VICE-PRESIDENTE
<b>RICCARDO CERMENATI</b>	No	Maschio	31	29/04/2025	No	CONSIGLIERE
<b>MARIA GRAZIA ROSSETTI</b>	No	Femmina	69	29/04/2025	No	CONSIGLIERE
<b>MARIANNA GAGLIOSTRO</b>	No	Femmina	56	29/04/2025	No	CONSIGLIERE
<b>ALESSANDRO FILIPPI</b>	No	Maschio	50	29/04/2025	No	CONSIGLIERE
<b>SILVIA SEGANTIN</b>	No	Femmina	47	29/04/2025	No	CONSIGLIERE
<b>MARCO VARISCO</b>	No	Maschio	34	29/04/2025	No	CONSIGLIERE
<b>VITTORIO CALO'</b>	No	Maschio	48	29/04/2025	No	CONSIGLIERE
<b>CRISTINA URSINO</b>	No	Femmina	44	29/04/2025	No	CONSIGLIERE

### Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
11	totale componenti (persone)
6	di cui maschi
5	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui soci cooperatori lavoratori

5	di cui soci cooperatori volontari
1	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

### **Modalità di nomina e durata in carica del consiglio di amministrazione**

In data 29/04/2025 l'assemblea dei soci ha nominato il consiglio di amministrazione per il triennio 2025-2027. Il sig. Orianno Bini viene nominato Presidente del consiglio di amministrazione in data 14/06/2025.

### **Attività del Consiglio di Amministrazione**

Nel corso del 2025 il consiglio di amministrazione si è riunito 3 volte e la partecipazione media dei consiglieri è stata dell'87,87%.

### **ORGANO DI CONTROLLO**

Art. 36 Statuto. L'assemblea, se obbligatorio per legge o comunque in via facoltativa, nomina un sindaco unico o un revisore legale (o società di revisione legale) quale organo di controllo. L'assemblea potrà altresì, in alternativa, nominare, quale organo di controllo, un collegio sindacale, il quale, in questo caso, si comporrà di tre membri effettivi e due supplenti, eletti dall'Assemblea tra i soggetti in possesso dei requisiti previsti dalla legge. Il Presidente del Collegio Sindacale è nominato dall'assemblea. L'organo di controllo resta in carica per tre esercizi e scade alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica.

La retribuzione annuale dell'organo di controllo è determinata dall'Assemblea all'atto della nomina, per l'intero periodo di durata dell'ufficio.

Il collegio sindacale o il sindaco unico, quanto nominati, esercitano anche la revisione legale dei conti e dovranno essere scelti fra i revisori legali in possesso dei requisiti di legge.

La cooperativa sociale "Il Seme" non ha nominato l'organo di controllo come da delibera del 30/05/2019, non essendo previsto l'obbligo dalla normativa vigente.

### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2025	ORDINARIA	29/04/2025	4	80,85	25,53
2024	ORDINARIA	29/04/2024	4	69,77	25,58
2023	ORDINARIA	28/04/2023	3	65,85	29,27

L'assemblea viene convocata una volta all'anno in presenza così da poter permettere:

- approvazione del bilancio d'esercizio e del bilancio sociale.
- relazione sull'andamento dei servizi della cooperativa.
- approvazione di atti di competenza.

Si specificano i punti all'ordine del giorno delle assemblee relative agli ultimi tre esercizi (2025/2024/2023):

## - ASSEMBLEA SOCI 29/04/2025

ODG:

- Approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31/12/2024, delibere inerenti e conseguenti;
- Approvazione del bilancio sociale relativo all'esercizio 2024;
- Nomina dei componenti il consiglio di amministrazione, precisazione inerenti ai compensi;
- Varie ed eventuali.

## - ASSEMBLEA SOCI 29/04/2024

ODG:

- Approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31/12/2023, delibere inerenti e conseguenti;
- Approvazione del bilancio sociale relativo all'esercizio 2023;
- Nomina componente consiglio di amministrazione a seguito dimissioni;
- Varie ed eventuali;

## - ASSEMBLEA SOCI 28/04/2023

ODG:

- Approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31/12/2022, delibere inerenti e conseguenti;
- Approvazione del bilancio sociale relativo all'esercizio 2022;
- Varie ed eventuali.

## Mappatura dei principali stakeholder

### *Tipologia di stakeholder:*

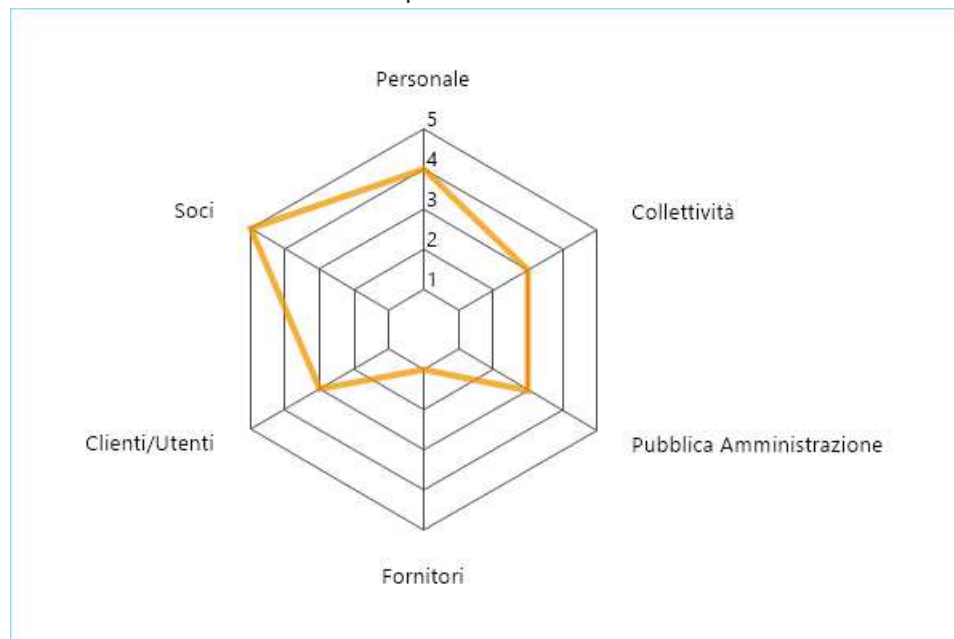
Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
<b>Personale</b> Soci lavoratori e lavoratori	<b>Valorizzazione delle risorse umane e crescita professionale</b> Il personale è direttamente coinvolto nei momenti decisionali, nella progettazione e nella realizzazione dei percorsi educativi volti ad accompagnare la persona con disabilità nel suo specifico progetto di vita. Viene dedicato ampio spazio al lavoro di equipe, programmazione individuale, formazione e supervisione psicologica, al fine di garantire una migliore qualità del Servizio e un'opportunità evolutiva e creativa per affrontare la complessità del compito.	4 - Co-produzione
<b>Soci</b> Cooperatori e volontari	<b>Condivisione e partecipazione ai valori e agli scopi della Cooperativa</b> I soci collaborano alla realizzazione degli scopi sociali, dei valori e della mission della Cooperativa, partecipando alle scelte strategiche ed organizzative.	5 - Co-gestione

	I soci volontari sono riconosciuti dalla Cooperativa come vitale risorsa integrativa e non sostitutiva del personale dipendente; collaborano alla realizzazione della mission e rappresentano una considerevole rete di relazioni per le persone di cui ci occupiamo.	
<b>Soci finanziatori</b>	<b>Non ci sono soci finanziatori</b>	Non presente
<b>Clienti/utenti</b> Persone con disabilità e famiglie Soci fruitori	<b>Efficacia e qualità del Servizio nel progetto di vita</b> La Cooperativa si impegna a rispondere alla richiesta di benessere e di miglioramento della qualità di vita delle persone con disabilità attraverso la progettazione e la realizzazione di servizi, promuovendo inclusione sociale e coesione nei territori di riferimento. I familiari portano una richiesta di condivisione del progetto di vita del proprio congiunto. La Cooperativa promuove l'alleanza di lavoro con le famiglie come condizione per offrire un intervento partecipato di qualità La soddisfazione della persona con disabilità e delle famiglie viene rilevata tramite: - colloqui individuali - momenti assembleari - questionari di fine anno educativo sulle attività (p.c.d.) - questionari di soddisfazione anonimi (p.c.d. + familiari)	3 - Co-progettazione
<b>Fornitori</b>	<b>Affidabilità e sostenibilità dell'impresa</b> Chiarezza, solvibilità, disponibilità, riconoscimento del lavoro e puntualità nei pagamenti - Caratteristiche ed analisi dei fornitori. - Condizioni negoziali particolari - Presenza dei fornitori sul territorio.	1 - Informazione
<b>Pubblica Amministrazione</b>	<b>Collaborazione al principio di sussidiarietà.</b> La cooperativa si propone come partner e non solo come erogatore di servizi di costruzione del sistema di welfare, costruendo collaborazioni con le amministrazioni pubbliche che detengono la titolarità dei progetti di vita della persona disabile.	3 - Co-progettazione
<b>Collettività</b>	<b>Logica di rete e inclusione sociale.</b> La cooperativa è chiamata a sostenere e promuovere la creazione di una rete coesa, collaborando con le realtà locali che si occupano della persona, al fine di tenere in vita "reciprocità" fertili con il territorio e attivando processi di inclusione sociale.	3 - Co-progettazione

Partnership pubbliche: convenzioni con i comuni degli ambiti territoriali di Desio e Seregno per il servizio CSE; convenzione con Azienda Speciale Consortile Desio Brianza per la co-progettazione delle azioni sperimentali di residenzialità temporanea presso Casa Battisti a Cesano M.; partnership con Ufficio di Piano dell'ambito di Desio, Azienda Speciale Consortile Desio Brianza ed ETS, nel progetto FSE "Itinerari" per l'inclusione attiva e

l'integrazione socio-lavorativa delle persone con disabilità (DGR 7501/2022); affidamento diretto per la gestione di due appartamenti in corte Olmetto a Desio per il supporto all'autonomia abitativa di persone con disabilità, finanziati dall'Unione Europea Nextgenerationeu-Missione M5 Componente C2 Investimento 2.1 "Percorsi di autonomia delle persone con disabilità" nell'ambito delle risorse del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR); co-progettazione con l'Ufficio di Piano di Desio ed Enti del Terzo Settore per l'Erogazione di Servizi e Prestazioni Sociali nell'Ambito di Desio: Interventi sociali integrativi diretti in favore della popolazione anziana e con disabilità – misura REGIONALE B2; partnership nel progetto "GPS – Generare Partecipazione Sociale" promosso da Asc Consorzio Desio Brianza nel quadro del programma Regionale FSE+ 2021-2027.

#### Livello di influenza e ordine di priorità



#### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

## **Presenza sistema di rilevazioni di feedback: questionari di soddisfazione persone con disabilità/famiglie**

**La Cooperativa si avvale di strumenti di rilevazione per monitorare il grado di soddisfazione dei principali stakeholders** coinvolti, attraverso un capillare lavoro di confronto interno ed esterno, volto a migliorare la qualità del Servizio (equipe tecniche, riunioni e colloqui con utenti e famiglie, assemblee dei soci, riunioni del C.d.A., incontri informali).

Al fine di meglio valutare la soddisfazione (Customer Satisfaction) dei principali portatori di interesse, la Cooperativa Il Seme, considerata la natura e la finalità della propria mission, ritiene opportuno coinvolgere le persone con disabilità e i loro familiari, investendo ormai da tempo sugli strumenti per la misurazione oggettiva della qualità del proprio operato, al fine di garantire il buon funzionamento ed il miglioramento continuo del Servizio offerto. Sono stati predisposti strumenti di rilevazione differenziati a seconda dei destinatari.

La soddisfazione della persona con disabilità viene rilevata tramite:

- colloqui individuali
- momenti assembleari
- questionari di fine anno educativo sulle attività: l'educatore provvede, attraverso colloqui individuali con le persone, alla raccolta di apprezzamenti/criticità/desideri personali riguardo le proposte educative dell'anno, al fine di aggiornare il progetto educativo individualizzato, stimolando le possibilità di autodeterminazione della persona.
- questionario di soddisfazione: compilato in forma anonima a casa, in autonomia o con l'ausilio di un familiare, permette di rilevare non solo il gradimento o meno delle attività e dell'organizzazione complessiva del Servizio, ma anche di raccogliere suggerimenti e proposte da tenere in considerazione perché la persona si senta sempre protagonista attiva del proprio percorso di vita.

La soddisfazione della famiglia viene rilevata mediante:

- colloqui di condivisione del Progetto Educativi Individualizzato/ verifiche periodiche
- riunioni annuali dei familiari
- questionario di soddisfazione: compilato in forma anonima per il rilevamento del grado di soddisfazione relativo al Servizio offerto; annualmente distribuito a familiari, tutori, referenti dei servizi residenziali, intende rilevare il grado di soddisfazione circa la struttura, l'organizzazione, l'efficacia del Servizio. Sono state predisposte anche sezioni dove esprimere un giudizio complessivo ed eventuali note e suggerimenti. Il questionario ed il modulo apprezzamenti/reclami possono essere riconsegnati in forma anonima in una cassetta appositamente predisposta all'ingresso dei Centri.

I dati raccolti relativi alla soddisfazione delle persone e delle famiglie, vengono aggregati ed elaborati da un apposito gruppo di lavoro e socializzati attraverso la redazione di un report annuale, condiviso nelle equipe educativa, nella riunione annuale con i familiari e pubblicato nel Bilancio Sociale.

Un contesto molto significativo per raccogliere e condividere risorse e criticità relative al servizio, a livello qualitativo, è rappresentato anche dai momenti assembleari, di inizio e fine anno educativo o legati a progetti e momenti formativi.

Come segno di investimento continuo sulla qualità del Servizio, la Cooperativa ha deciso di programmare per il prossimo anno la stesura di un questionario di soddisfazione da somministrare anche a lavoratori e volontari.

## Dati questionari di soddisfazione 2025

**Nell'anno 2025 sono stati somministrati 53 questionari di soddisfazione alle persone con disabilità e altrettante famiglie dei CSE:** 26 i questionari somministrati a Cesano Maderno e 27 a Desio.

Il questionario di soddisfazione 2025 ha presentato una continuità con quello dell'anno precedente, prefiggendosi di indagare il grado di soddisfazione relativo a quattro aspetti: **struttura/ organizzazione/ efficacia/ giudizio complessivo.**

Rispetto allo scorso anno il gruppo di lavoro che si occupa dell'analisi e rielaborazione dei dati dei questionari, ha sperimentato l'**introduzione di un item aggiuntivo** all'interno del questionario rivolto ai familiari/amministratori di sostegno "(Come ritenete che sia il beneficio del vostro familiare nella frequenza del Centro?)" al fine valutare la capacità del Servizio di migliorare concretamente la vita delle persone con disabilità e delle loro famiglie, andando oltre la validità di iniziative e progetti, per misurare l'impatto trasformativo e la progressione dei percorsi di vita, aspetto che mancava nella valutazione.

Confermata con convinzione la scelta strategica inerente la tempistica nella distribuzione dello strumento; distribuire il questionario non più alla fine a fine anno educativo (dove si registrano numerose assenze per le vacanze), ma all'inizio di quello nuovo è un valido tentativo di sostenere lo strumento, rimotivando il suo utilizzo in concomitanza con la riunione familiari di inizio anno (occasione per condividere anche il report dell'anno precedente). Le famiglie sembrano rispondere positivamente.

La Customer Satisfaction relativa all'anno educativo 2024-2025, in entrambi i CSE, ha evidenziato un lieve incremento delle **risposte positive** in relazione a tutte le tematiche oggetto di monitoraggio, soprattutto per quello che riguarda il rapporto con gli operatori e con i coordinatori dei Centri; si evidenzia un riscontro positivo per quanto riguarda la qualità della struttura, la validità dell'assetto organizzativo (professionalità degli operatori ed efficacia delle proposte educative).

**Il giudizio complessivo in entrambe le sedi compreso tra "Soddisfacente" e "Molto soddisfacente",** rappresenta uno stimolo a mantenere e migliorare la qualità del Servizio.

Nessun reclamo o segnalazione è stata effettuata nel corso dell'anno.

Molto positivo il riscontro avuto in termini di molteplicità di pareri espressi nella parte più libera del questionario "**Note e suggerimenti**"; emerge il desiderio delle famiglie di maggior partecipazione alla vita di Cooperativa: prende forma, infatti, la richiesta esplicita di maggior coinvolgimento anche nell'operatività della quotidianità, così come il desiderio esplicito espresso più volte anche durante l'ultima riunione genitori di ottobre 2025 di un numero maggiore di occasioni ricreative e di pura socialità per favorire conoscenza e condivisione tra le famiglie.

I risultati sono condivisi nell'equipe educativa e durante la riunione annuale con le famiglie, socializzati nel CDA e nell'annuale assemblea dei soci della Cooperativa per poi essere pubblicato sul presente Bilancio Sociale.

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
22	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
04	di cui maschi
18	di cui femmine
02	di cui under 35
11	di cui over 50

N.	Cessazioni
01	Totale cessazioni anno di riferimento
00	di cui maschi
01	di cui femmine
00	di cui under 35
00	di cui over 50

#### *Assunzioni:*

N.	Assunzioni
02	Nuove assunzioni anno di riferimento*
00	di cui maschi
02	di cui femmine
00	di cui under 35
00	di cui over 50

\* da disoccupato a occupato

N.	Stabilizzazioni
00	Stabilizzazioni anno di riferimento*
00	di cui maschi
00	di cui femmine
00	di cui under 35
00	di cui over 50

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale al 31.12.2025

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	20	02
Dirigenti	00	00
Quadri	01	00
Impiegati	17	01
Operai fissi	02	01
Operai avventizi	00	00
Altro	00	00

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	In forza al 2025	In forza al 2024
Totale	22	21
< 6 anni	05	04
6-10 anni	02	03
11-20 anni	07	07
> 20 anni	08	07

N. dipendenti	Profili
22	Totale dipendenti
00	Responsabile di area aziendale strategica
02	Direttrice/ore aziendale/psicologa
03	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
00	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
12	Educatori/trici
03	Operai/e-addetti ai servizi ausiliari
02	Amministrativi/e

N. Tirocini e stage	
07	Totale tirocini e stage
07	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

**Livello di istruzione del personale occupato:**

N. Lavoratori	
00	Dottorato di ricerca
00	Master di II livello
06	Laurea Magistrale
00	Master di I livello
08	Laurea Triennale
08	Diploma di scuola superiore
00	Licenza media
00	Altro

## **Volontari al 31/12/2025**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
17	Totale volontari
17	di cui soci-volontari
00	di cui volontari in Servizio Civile

## **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

### **Formazione professionale operatori**

La Cooperativa Il Seme dedica alla formazione attenzione e investimenti significativi. Oltre alla formazione obbligatoria (Sicurezza sul lavoro e Privacy), è garantita la formazione dell'equipe psicoeducativa, il diritto allo studio (studi universitari o altri corsi di studio/specializzazione) e l'aggiornamento professionale.

Le proposte formative diventano un'opportunità di crescita professionale e miglioramento della qualità del Servizio offerto, promuovendo nel contempo il benessere degli stessi lavoratori.

La stesura del Piano Formativo Annuale è preceduta dalla rilevazione dei bisogni formativi con la finalità di far emergere le istanze individuali, ma anche di Servizio e della Cooperativa nel suo complesso.

La Cooperativa definisce quindi il Piano Formativo proponendo percorsi formativi di gruppo e individuali, rispondenti al tempo stesso alle specificità professionali di ciascuno e alla mission del Servizio.

**Il valore riconosciuto alla formazione è legato alla centralità delle risorse umane che appartengono alla nostra organizzazione.**

Nell'anno 2025 i lavoratori che hanno partecipato a corsi di formazione e/o aggiornamento sono stati la totalità; considerevole il tempo complessivo dedicato.

La Cooperativa Il Seme garantisce da tempo un **percorso di formazione annuale all'equipe psico-educativa**, curato nello specifico da una psicologa-psicoterapeuta, che offre mensilmente all'equipe un tempo di qualità dedicato alla descrizione, riflessione e analisi delle modalità relazionali, operative e metodologiche con cui vengono perseguiti gli obiettivi educativi e/o formativi, durante lo svolgimento delle ordinarie funzioni educative e formative e/o in relazione a casi specifici.

Diversi operatori stanno investendo sulla la propria **formazione professionale e universitaria**: un educatore ha conseguito una specializzazione post laurea in musicoterapia, una educatrice la laurea magistrale in Scienze dell'Educazione. Garantita la Formazione obbligatoria periodica in tema di **Sicurezza sui luoghi di lavoro e Privacy**.

**Il percorso formativo annuale dedicato all'equipe educativa** nel 2025 ha sviluppato il tema **"Il progetto nella relazione educativa"**, e ha permesso agli operatori di approfondire tematiche articolate relative alla professione:

- Ripensare il valore dell'agire educativo pensato e orientato al bisogno dell'utente attraverso la rilettura delle fasi di stesura di un progetto (analisi del bisogno e delle risorse, formulazione dell'obiettivo, pianificazione attività, monitoraggio dell'andamento, valutazione ...).
- Condividere punti di vista, criticità e risorse rispetto alla relazione con gli utenti per elicitarne nuove letture e possibili nuove posture educative, intrecciate con i capisaldi valoriali e di senso caratterizzanti l'agire educativo della Cooperativa.
- Lavorare sulla comunicazione interna al gruppo per lavorare con gli utenti: consolidare e sostenere l'espressione delle proprie posizioni, riflessioni, risorse e difficoltà all'interno del gruppo di lavoro, per il superamento di eventuali fraintendimenti e la trasformazione generativa dei possibili conflitti

### **Formazione professionale educativa**

<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
"Il progetto nella relazione educativa"	15	20	Sì	A carico della Cooperativa
Percorso di formazione al ruolo dirigenziale	1	20	No	A carico della Cooperativa
"Non chiamateli Servizi"	1	8	No	Contributo a carico della Cooperativa
"Praticante di terapia del gioco"	1	20	No	A carico del partecipante
Ascolto Musicale e Musicoterapia recettiva	1	9	No	A carico del partecipante
"9° Meeting nazionale degli interventi assistiti con gli animali"	1	9	No	A carico del partecipante
"Trauma complesso"	1	9	No	A carico del partecipante
"Desidero, quindi posso!" Il progetto di vita individuale nella Legge 25/2022	2	4	No	Gratuito

### **Formazione sicurezza, primo soccorso, privacy, haccp**

<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
Aggiornamento RLS	1	4	Sì	0,00
Formazione generale /aggiornamento sulla sicurezza - rischio alto	1	4	Sì	0,00
Formazione specifica sulla sicurezza – rischio alto	2	12	Sì	0,00
Formazione/aggiornamento HACCP	19	4	Sì	0,00

### **Formazione rivolta a persone con disabilità e famiglie**

Nel 2025, in continuità con quanto realizzato nell'anno precedente, circa venti persone con disabilità dei nostri CSE, sono stati coinvolti in importanti percorsi formativi promossi dal Progetto Itinerari volti a sostenere e sviluppare esperienze di inclusione Socio-lavorativa e Cittadinanza Attiva. Nello specifico: Barman e gestione; Logistica dell'ospitalità; Lavoro in cucina e gestione; Tecniche di servizio ed allestimento; Competenze digitali.

Nell'ambito degli eventi collegati alla rete TikiTaka e nei tirocini di inclusione, le persone hanno poi avuto modo di sperimentare sul campo le competenze acquisite. In concomitanza con la tradizionale manifestazione "Ville Aperte in Brianza", per un gruppo di persone con disabilità c'è stata la possibilità di continuare a formarsi e sperimentarsi come "guide" nelle splendide ville delle nostre città. Le nostre guide, ormai da qualche anno, accompagnano i visitatori alla "scoperta animata" della storia e delle bellezze artistiche di Villa Tittoni a Desio e del Parco e Palazzo Borromeo a Cesano M., affiancando i volontari dell'Associazione nelle visite dei gruppi programmate per i weekend.

I familiari vengono coinvolti abitualmente in incontri informativi periodici sull'attività e i progetti del Servizio. Il focus formativo e di approfondimento per le famiglie si è incentrato su proposte promosse dalla rete Tikitaka inerenti al tema dell'Abitare sperimentale per le persone con disabilità: spazi di riflessioni, testimonianze e confronti sempre molto partecipati e arricchenti.

## “Festival dei Talenti – 20 giugno 2025”

A seguito della richiesta di maggiore coinvolgimento e condivisione delle famiglie, espressa sia in momenti assembleari che all'interno dei format liberi dei questionari di soddisfazione, l'equipe educativa ha scelto di accogliere e valorizzare questa domanda, progettando un particolare momento di festa, di leggerezza, “*un ritrovarsi insieme ognuno con la propria storia e dentro la storia comune della nostra cooperativa, un tempo d'aperitivo per sorridere, per scherzare, per scambiarsi anche pensieri, domande*”.

E' stata individuata la giornata del 20 giugno 2025, il solstizio d'estate, dedicata alla potenza della luce e della vita, che vince, che prende il sopravvento; la giornata dell'anno in cui possiamo contare più ore di luce e nella quale raccontare e mostrare qualcosa di sé, per “mettere in luce un talento” e per osservare, contemplare i talenti degli altri... un papà chitarrista, un ragazzo poeta, un'educatrice pittrice...

**L'idea è stata quella di co-costruire (immaginare insieme) una festa composta da “isole”, da “momenti” in cui le persone (tutti quelli che lo desideravano tra ragazzi, familiari, operatori...) potessero mostrare un loro piccolo grande talento;** l'invito è stato quello di mettersi in gioco, per mostrare sculture e quadri di chi si muove nell'arte, momenti dove suonare e cantare, fare dimostrazioni di ballo, leggere poesie o un piccolo racconto, nostri o di altri autori, ...una serata da costruire insieme.

E' stata una sfida immaginare con occhi e cuore rinnovati ogni singolo attore che anima la nostra bella cooperativa in crescita: le vite personali di chi attraversa, vive o anche solo si avvicina a questo luogo si mescolano con la vita della cooperativa stessa, alimentandosi a vicenda: le vite delle persone con disabilità che si fidano e si affidano, le vite delle famiglie che bussano, le vite degli operatori, che a titolo diverso, cercano di sviluppare le risorse delle persone con cui camminano ogni giorno, i talenti, le doti, le virtù, le scintille di luce...

*“Tante volte ci accorgiamo che il nostro lavoro non funziona a pieno se noi operatori in prima persona non lavoriamo sui nostri limiti, non tentiamo di scoprire le nostre scintille di luce prima di credere di essere capaci di trovarle negli altri; quando riusciamo in questa operazione che unisce professionalità e umanità allora creiamo effetti contagiosi, contaminiamo persone e territori anche sconosciuti, portiamo vita”*

**L'alto coinvolgimento, l'entusiasmo, la risonanza e la commozione di molti hanno restituito l'idea di un format di successo da riproporre; il messaggio è arrivato e ha... seminato... ancora una volta...** nella convinzione che nonostante le criticità o le fatiche quotidiane, individuali o collettive, la vita da piccola scintilla può esplodere in tutta la sua potenza, se non siamo soli, condividendo e lasciandoci coinvolgere...insieme.

*“L'estate non è solo la stagione del sole, ma anche della rinascita e della speranza.”*  
- Kristian Goldmund Aumann

## Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

CCNL applicato ai lavoratori: **CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE LAVORATORI DELLE COOPERATIVE SOCIALI**

### **Tipologie contrattuali e flessibilità al 31/12/2025**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
20	Totale dipendenti indeterminato	12	08
04	di cui maschi	03	01
16	di cui femmine	09	07

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
02	Totale dipendenti determinato	00	02
00	di cui maschi	00	00
02	di cui femmine	00	02

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasional</b>
00	Totale lav. stagionali/occasional
00	di cui maschi
00	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
00	Totale lav. Autonomi
00	di cui maschi
00	di cui femmine

## **Natura delle attività svolte dai volontari**

La Cooperativa riconosce e promuove la funzione di utilità sociale del volontariato in forma integrativa e non sostitutiva del personale dipendente, ne incoraggia l'apporto ed una gestione coordinata nell'ambito e nel rispetto delle finalità formative della persona con disabilità e dei programmi di lavoro per essa predisposti.

I volontari in supporto alle attività socio-educative sono coordinati e supervisionati dal personale tecnico, attraverso momenti di formazione specifici sulle attività del Servizio. La presenza dei volontari permette di arricchire la qualità relazionale dell'offerta formativa.

Un altro gruppo di volontari, pur non operando direttamente e/o quotidianamente con le persone con disabilità, si occupa di sostenere e promuovere la mission della Cooperativa attraverso lo svolgimento di attività di promozione sociale sul territorio (organizzazione di eventi, raccolta fondi) e supporto organizzativo. Registriamo da qualche anno il sostegno in queste iniziative anche di diversi familiari.

Sono state formalizzate nel tempo alcune procedure di inserimento, tutoraggio e formazione dei volontari coinvolti nelle attività socio educative diurne, volte a:

- far sì che l'azione volontaria diventi una vera e propria esperienza di crescita personale per il volontario;
- inserire efficacemente i volontari nella realtà organizzativa, attraverso un primo percorso di orientamento e un affiancamento sul campo costante che permettano di mantenere alta la motivazione;
- sviluppare il senso di appartenenza e consolidare la permanenza nell'organizzazione;
- promuovere azioni di riconoscimento dell'impegno volontario, per ribadire il valore, rendendolo manifesto di fronte all'organizzazione e alle persone.

La Cooperativa Il Seme si impegna ad offrire ai volontari che partecipano alla propria attività una formazione iniziale, un tutoraggio e una formazione in itinere, oltre a momenti di verifica che permettano di affrontare l'esperienza di volontariato al Seme in modo efficace.

Qualora l'attività di volontariato si inquadri sin dall'inizio come offerta a titolo gratuito di prestazione professionale specifica (maestri d'arte, istruttori sportivi..) all'interno di una particolare attività socio educativa, si formalizza un relativo accordo di collaborazione volontaria, con definizione di tempi e condizioni, sempre in affiancamento al personale educativo.

Sono previsti incontri periodici con consulenti esterni in materia di Sicurezza/Privacy e incontri di approfondimento sul tema della Relazione di Cura con gli operatori del CSE e formatori esterni. La

Cooperativa promuove inoltre occasioni di incontro e ricreative per valorizzare il senso di appartenenza all'organizzazione, sostenere la motivazione e organizzare iniziative a sostegno della propria mission sociale.

### **Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Nessuna indennità	0,00
Dirigenti	Nessun compenso	0,00
Associati	Nessun compenso	0,00

## **6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ**

### **Dimensioni di valore e obiettivi di impatto**

#### **Sviluppo economico del territorio. Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie":**

La Cooperativa sociale IL SEME gestisce servizi socio educativi che direttamente non producono un aumento del reddito medio disponibile della persona con disabilità ma indirettamente dilatano i tempi della presa in carico della sanità grazie agli interventi socio-educativi messi in campo.

La Cooperativa opera per attivare risorse economiche comunitarie attraverso la co-progettazione con enti e organizzazioni pubbliche e del privato sociale.

#### **Governance democratica ed inclusiva:**

La percentuale delle donne nel consiglio di amministrazione è del 45,5%, mentre la percentuale all'interno dell'assemblea dei soci è del 64,5%.

#### **Partecipazione e inclusione dei lavoratori. Coinvolgimento dei lavoratori e crescita professionale:**

I lavoratori sono coinvolti nell'organo amministrativo. Il livello di istruzione e la formazione professionale dei dipendenti è coerente con le mansioni effettivamente svolte. Annualmente viene redatto il piano della formazione continua per tutto il personale educativo coinvolto nei servizi alle persone con disabilità. La percentuale degli occupati con titolo universitario si attesta al 63,63%.

La quasi totalità dei dipendenti è assunta a tempo indeterminato, come da obiettivo strategico della cooperativa di sviluppare servizi e progetti innovativi. Nel corso del 2025 sono state effettuate due assunzioni a tempo determinato legate allo sviluppo dei progetti di housing e riconosciuti passaggi di livello contrattuale collegati a responsabilità organizzative.

#### **Qualità e accessibilità ai servizi e dell'offerta. Qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:**

La Cooperativa investe sulla qualità e accessibilità del servizio da parte delle persone con disabilità, attraverso la produzione e aggiornamento della Carta dei Servizi. Si avvale di strumenti di rilevazione per monitorare il grado di soddisfazione dei principali stakeholders coinvolti, attraverso un capillare lavoro di confronto interno ed esterno, volto a migliorare la qualità del Servizio (equipe tecniche, riunioni e colloqui utenti e famiglie, assemblee soci, riunioni C.d.A., incontri informali). Lavora in rete con la Pubblica Amministrazione e i servizi e le organizzazioni del territorio.

## **Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale. Attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale:**

La Rete TikiTaka – FCMB rappresenta lo sviluppo del Progetto TikiTaka, avviato nel 2017 all'interno del programma di Fondazione Cariplo Welfare in Azione.

L'evoluzione della Rete TikiTaka nasce dal lavoro promosso dal nucleo strategico del Progetto in connessione con la Fondazione della Comunità di Monza e Brianza: ne sono scaturiti diversi sviluppi progettuali, che hanno portato all'avvio di tavoli tematici territoriali e alla costituzione di nuove sinergie all'interno delle comunità locali. La Rete intende promuovere lo sviluppo di una cultura territoriale capace di incidere sulle politiche sociali, coinvolgendo nuove risorse territoriali, economiche e umane.

A *TikaTaka* aderiscono, per la tenuta della Rete, oltre trenta tra associazioni, cooperative e istituzioni operative negli ambiti di Monza e di Desio e di altri territori della provincia: obiettivo quello di rendere le comunità più accoglienti e inclusive nei confronti delle persone con fragilità, attraverso il coinvolgimento e la partecipazione alle progettazioni di numerose realtà dei territori, dei cittadini e dei destinatari.

La nostra cooperativa in particolare coordina il tavolo territoriale il tavolo *Di casa in Casa* dell'ambito di Desio e i il tavolo provinciale *Cittadinanza Attiva*.

La partnership nel progetto FSE "Itinerari" per il finanziamento di progetti per l'inclusione attiva e l'integrazione socio-lavorativa delle persone con disabilità, in collaborazione con l'Ufficio di Piano dell'ambito di Desio, l'Azienda Speciale Consortile Consorzio Desio Brianza ed ETS ha permesso di intensificare attività di formazione, tirocini di inclusione sociale e socio-lavorativi e percorsi di cittadinanza attiva. La progettualità che si è chiusa a settembre 2025 ha avuto un'evoluzione nel progetto "GPS – Generare Partecipazione Sociale" promosso da Asc Consorzio Desio Brianza nel quadro del programma Regionale FSE+ 2021-2027, per la gestione della Vecchia Stazione di Cesano Maderno come spazio creativo di comunità.

## **Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale. Trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata:**

La partecipazione diretta con un ruolo da protagonista da parte di tutti i soggetti coinvolti nelle progettualità ha permesso di ideare e realizzare azioni e interventi efficaci. In particolare ha consentito di approfondire la conoscenza reciproca e di consolidare rapporti di cura e fiducia che hanno aperto a nuove forme di collaborazione e ad opportunità importanti per le persone. La parola che meglio potrebbe sintetizzare il rapporto tra i tanti e diversi oggetti è reciprocità: se ciò che proviamo a costruire non arricchisce e valorizza tutti, allora non può sussistere e non potrà giovare realmente a nessuno.

## **Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi:**

Dal 2017 la Cooperativa, accreditandosi per gli interventi legati alla legge 112 sul Dopo di Noi, ha investito sull'innovazione e l'ampliamento dei servizi offerto, attivando percorsi sperimentali di accompagnamento all'autonomia abitativa di giovani adulti con disabilità presso due alloggi in concessione e al domicilio delle persone. Nel 2022 ha partecipato alla co-progettazione con l'Azienda speciale Consortile Desio Brianza, il Comune di Cesano Maderno e la Cooperativa Spazio Aperto Servizi per l'avvio di azioni sperimentali di residenzialità e sollievo programmato presso un nuovo alloggio a Cesano Maderno, "Casa Battisti" che ha aperto ufficialmente le sue porte nel mese di marzo 2023. Nel 2024 ha avuto in affidamento diretto, da parte dell'Azienda Speciale Consortile Asc Desio Brianza, la gestione di due alloggi in corte Olmetto a Desio per il sostegno all'autonomia abitativa di persone con disabilità nell'ambito del progetto PNRR Missione 5 e in co-progettazione con l'Ufficio di Piano di Desio e soggetti del privato sociale, si è accreditata per l'erogazione di Interventi sociali integrativi diretti in favore della popolazione anziana e con disabilità – misura regionale B2.

A sostegno delle numerose progettualità in sviluppo sul versante dell'inclusione sociale e dell'housing, nel 2025 la Cooperativa ha scelto di investire sull'acquisto di un nuovo mezzo di trasporto attrezzato per disabili, finanziato anche grazie ad un bando di Fondazione della Comunità di Monza e Brianza.

Sul fronte dell'innovazione delle strutture, il 2025 ha visto anche l'avvio di importanti lavori di ristrutturazione della sede del CSE di Cesano Maderno, a carico dell'Amministrazione Comunale (proprietà) e della

Cooperativa, con il rifacimento completo della controsoffittatura, dell'impianto di illuminazione e tinteggiatura di tutti i locali.

### **Conseguenze sulle politiche pubbliche. Risparmio per la P.A. e aumento delle risorse di natura pubblica:**

La presa in carico di persone con disabilità nei progetti socio educativi, autonomia e inclusione trasla nel tempo gli interventi sanitari (assistenza domiciliare, RSD, RSA...) con conseguente risparmio economico per la pubblica amministrazione.

### **Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

Per co-progettazione si intende una modalità di costruzione, affidamento e gestione di iniziative e interventi sociali attraverso una partnership tra pubblica amministrazione e soggetti del privato sociale: gli enti locali e i soggetti del privato sociale si trovano, infatti, ad agire in una cornice che supera il tradizionale rapporto committente/fornitore a favore di una relazione caratterizzata da partenariato e corresponsabilità.

Partendo dall'identità di finalità tra enti pubblici e terzo settore ribadita dalla legge 106/2016 ("Riforma del Terzo settore"), e dal conseguente dlgs 117/2017 art. 55a (Codice del Terzo settore), ci si muove nell'ambito di relazioni collaborative al fine di includere entro gli orientamenti delle politiche pubbliche e integrare tra loro le risorse del territorio; ciò significa, nella pratica, dare vita ad un lavoro comune tra Enti pubblici e Enti di Terzo settore per condividere la lettura dei bisogni, definire gli obiettivi, elaborare la programmazione degli interventi, individuare le risorse a tal fine necessarie, per giungere quindi alla progettazione e infine alla realizzazione dei concreti interventi da attivare.

Le risorse pubbliche messe a disposizione dall'Amministrazione (es. di tipo economico, umano ma anche beni mobili/immobili) si fondono insieme alle risorse private nell'ambito di una compartecipazione..

Anche nel 2025 la Cooperativa ha voluto mantenere solida la co-progettazione con la pubblica amministrazione (Comuni, Uffici di Piano) e con tutte le altre reti territoriali, in un processo di partecipazione sostenuto dalla co-progettazione tra pubblico e privato sociale; costante il lavoro di co-formazione per la valorizzazione ed integrazione delle competenze di tutti gli attori, mirando a interventi di qualità e a una crescita sinergica dei soggetti coinvolti.

### **Sviluppo tecnologico, utilizzo di ICT, competenze ICT e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

La Cooperativa sociale Il Seme prosegue il processo di rinnovamento tecnologico con l'implementazione di un sistema informatico per la conservazione e protezione dei dati (in locale e su cloud), e con il passaggio in cloud delle rilevazioni presenze del personale e del programma di contabilità.

Dopo la creazione della pagina Facebook "IL SEME Cooperativa Sociale Cesano Desio", aperta a novembre 2023 e la creazione di un account instagram "ilsemecesanodesio" nel 2024, la Cooperativa ha allargato nel 2025 il numero dei follower.

I social media sono ormai parte integrante della nostra quotidianità e ricoprono un ruolo chiave nello sviluppo delle strategie di comunicazione, soprattutto per realtà come la nostra; pubblicare sui social permette di migliorare la fiducia degli stakeholders perché mostra la vera essenza dell'organizzazione, tanto da nutrire una vera e propria community online di riferimento. Sui nostri profili social possono essere evidenziati i dettagli di eventi (attività fondamentali per un ente non profit), possono essere condivisi eventi virtuali, ma anche stralci di una quotidianità altrimenti inaccessibile, un modo per raccontare percorsi di vita e storie. Avere una pagina aziendale è paragonabile ad installare un cartello pubblicitario nella piazza del paese più popolato al mondo, avendo però la possibilità di modificarlo a nostro piacimento in qualsiasi momento e poterlo spostare davanti alla finestra delle persone di nostro interesse.

La restituzione dei numerosi like dei privati (famiglie, amici e sostenitori, nuovi follower) ma anche di altri enti del territorio, motiva alla ricondivisione, aumentando il senso di appartenenza.

La Cooperativa continua a credere nell'efficacia di questi strumenti comunicativi, pubblicando contenuti coinvolgenti, aumentando la visibilità e implementando anche solo indirettamente (es. con la formula del "Sostienici"), nuove forme di raccolta fondi, fondamentali per una onlus.

Auspicabile la creazione di un laboratorio educativo dedicato che riesca a gestire la complessità del racconto digitale, rappresentando al contempo un'importante occasione formativa ed educativa di corretta gestione del mondo social tra le persone con disabilità, ormai avvezze al suo utilizzo.

## **CENTRI SOCIO EDUCATIVI**

La Cooperativa, attraverso i due centri socio educativi di **Cesano Maderno e Desio**, si rivolge a persone adulte con disabilità di lieve-media gravità, per le quali non sia possibile un inserimento lavorativo e le cui fragilità richiedano interventi di tipo socio educativo e socio assistenziale, con l'esclusione di interventi sanitari.

### **Obiettivi**

L'intervento educativo si realizza attraverso una serie di attività che si svolgono sia presso le sedi che sul territorio con i seguenti obiettivi:

- supportare la crescita psico-affettiva della persona, favorendo la costruzione di un'identità adulta
- ampliare le abilità comunicative e relazionali
- valorizzare le abilità cognitive e strumentali residue attraverso il mantenimento del livello culturale
- ampliare le autonomie personali e sociali nella gestione del proprio quotidiano
- sperimentare ambiti sociali differenziati esterni al contesto familiare
- conoscere e utilizzare i servizi del territorio
- favorire processi di inclusione sociale e cittadinanza attiva
- accompagnare percorsi di vita autonoma e Dopo di Noi

### **Metodologia di lavoro**

Per ciascuna persona viene predisposto un Progetto Educativo Individualizzato sulla base delle risorse e dei bisogni individuali, definito insieme alla persona, la famiglia e il Servizio Sociale inviante. Sono previste poi verifiche intermedie e aggiornamenti periodici.

Il progetto educativo viene predisposto, verificato e aggiornato periodicamente dall'equipe educativa.

I progetti e le attività sono supervisionate dalle psicologhe/coordinatori del Servizio.

L'equipe degli operatori (coordinatori ed educatori) si riunisce settimanalmente per la programmazione e la verifica degli interventi.

Viene garantito un supporto educativo e psicologico individualizzato alla persona e alla famiglia e valorizzato, sin dalla presa in carico, il ruolo e la partecipazione attiva delle famiglie, che portano un bisogno di condivisione del progetto di vita del proprio congiunto e di accompagnamento nel compito della cura.

I percorsi formativi sono attuati secondo una logica di rete, in funzione del progetto di vita complessivo della persona con disabilità e in collaborazione con gli altri Servizi e operatori territoriali di riferimento.

La Cooperativa è convenzionata con i Comuni di residenza delle persone; la richiesta di inserimento deve essere formalmente inoltrata alla Cooperativa da parte dei Servizi Sociali comunali.

La Cooperativa si avvale di personale dipendente e qualificato (psicologi, educatori professionali, personale amministrativo e ausiliario), con il supporto di alcuni soci a titolo volontario. Un gruppo di volontari affianca il personale educativo nelle attività interne ed esterne; l'attività di volontariato, di natura esclusivamente integrativa e non sostitutiva di quella del personale dipendente, rappresenta un'importante risorsa per il Servizio. I volontari sono supervisionati e diretti dal personale tecnico.

I Centri Socio Educativi sono aperti all'utenza dal lunedì al venerdì, per 35 ore settimanali, da settembre a luglio. Il programma delle attività prevede laboratori differenziati nei diversi giorni della settimana, condotti dal personale educativo, svolti sia presso le nostre sedi che sul territorio.

Per adattare il più possibile gli interventi e i percorsi ai bisogni individuali, sono stati predisposti nel tempo moduli formativi differenziati all'interno dei laboratori. La programmazione dei laboratori è aggiornata semestralmente e annualmente.

## **ABITARE UNA CASA E UN TERRITORIO: INTERVENTI PER IL DURANTE E DOPO DI NOI (LEGGE 112/2016)**

A fronte dei bisogni di vita espressi da "persone in crescita", la Cooperativa si adopera da diversi anni per sviluppare progetti innovativi a sostegno delle persone con disabilità e delle loro famiglie sul tema dell'abitare in autonomia, cercando di accompagnarle nel pensare un presente e un futuro possibile.

Un passaggio importante nell'impegno della Cooperativa per sostenere percorsi di accompagnamento al Durante e Dopo di Noi, è stata la scelta di accreditarsi come ente che può realizzare gli interventi previsti dalla Legge 112/2016, negli ambiti territoriali di Desio e Seregno.

Gli interventi per il Dopo di Noi hanno visto nel 2025 un incremento delle esperienze residenziali di accompagnamento all'autonomia in gruppi appartamento (presso Casa Giada e Vicini di Casa a Desio, e Casa Battisti a Cesano M.), soggiorni di vacanza per l'autonomia e percorsi al domicilio. I beneficiari degli interventi provengono sia dai nostri CSE che da altri servizi diurni del territorio (in particolare Servizi di Formazione all'Autonomia), per un totale di 38 persone in carico nel corso del 2025, che hanno beneficiato dei voucher regionali di accompagnamento all'autonomia l.112/2016 e degli interventi diretti legati alla misura B2.

I progetti sono personalizzati e garantiscono esperienze di autonomia abitativa in gruppo-appartamento, percorsi di vita autonoma al proprio domicilio, sperimentazione di soggiorni di vacanza e percorsi di inclusione sociale. I familiari vengono coinvolti in incontri periodici per monitorare l'andamento dei percorsi e offrire uno spazio di sostegno/consulenza psicologica e/o educativa personalizzata collegata al progetto di vita della persona.

### **INTERVENTI DOPO DI NOI**

#### **"Casa Giada" (Palestra di Autonomia) – alloggio comunale presso Corte Olmetto Desio**

Progetto sperimentale nato dalla co-progettazione del Tavolo locale della disabilità a Desio, dove l'Amministrazione comunale, la Cooperativa Il Seme, il Consorzio Desio Brianza e alcuni Enti del Terzo Settore, hanno condiviso, pur nella specificità delle finalità istituzionali di ciascuno, la volontà di accompagnare le persone con disabilità e le loro famiglie in un progetto di vita adulta, attraverso l'attivazione di progetti sperimentali di residenzialità temporanea presso un alloggio comunale all'interno della corte in cui è ospitato anche il CSE della Cooperativa. L'alloggio, in concessione alla nostra Cooperativa, capofila del progetto, è a disposizione per percorsi di domiciliarità temporanei, sia diurni che notturni, in piccolo gruppo appartamento di 3/4 persone accompagnate da operatori e volontari. La presenza del CSE nella stessa corte, come presidio diurno rappresenta una condizione favorevole per il sostegno e lo sviluppo di questi progetti in una logica di inclusione sociale delle persone. Un valore aggiunto della "Casa" è che sta attivando positive relazioni e "buone pratiche sociali" nella corte.

#### **"Vicini di casa" (Accompagnamento all'abitare permanente) – alloggio comunale presso Corte Olmetto Desio**

In continuità con la progettualità già in atto presso Casa Giada, nel 2020 nasce "Vicini di Casa", progetto sperimentale di housing sociale, per l'accompagnamento all'abitare permanente di un piccolo gruppo di persone, in un secondo alloggio in concessione nella stessa corte. Il progetto vuole sostenere la costituzione di un nucleo di convivenza stabile, che risponda ai bisogni e desideri di vita adulta delle persone coinvolte, in una dimensione di "casa" che le persone possano sentire propria. Parte integrante del percorso è il supporto della persona e della famiglia nel passaggio verso una nuova fase di vita. Alla base l'idea di avviare "una casa vicina" ad altre case, in una logica di "prossimità e reciprocità" sociale, promuovendo e rafforzando i legami sociali (nella corte e nel quartiere), creando alleanze con il territorio di riferimento.

### **“Abito casa mia” (Sostegni al domicilio)**

Il voucher accompagnamento all'autonomia ha permesso ad alcune persone che già fanno esperienza di vita autonoma al proprio domicilio (con assistenza dei familiari), di essere supportate per una gestione più adulta di sé, della propria casa e delle proprie relazioni sociali e avviare esperienze di ospitalità e co-housing al proprio domicilio.

### **“Progetto Campanella” – Parrocchia S. Pancrazio Bovisio Masciago**

Nata come palestra di autonomia nel 2018 nell'ambito del progetto TikiTaka, in un alloggio messo a disposizione dalla parrocchia, è divenuta nel tempo uno spazio significativo di incontro, condivisione e inclusione sociale con gruppi dei CDD del territorio, del Laboratorio di Arti Visive di Bovisio M. e gli adolescenti e i giovani dell'oratorio. Parte attiva della progettualità sono alcuni familiari e volontari della parrocchia. L'alloggio dopo l'emergenza sanitaria non è stato più disponibile per esperienze residenziali, in quanto destinato a progetti di emergenza abitativa, ma proseguono presso la parrocchia e l'oratorio attività di inclusione e cittadinanza attiva con gli adolescenti e i giovani della parrocchia.

### **“Casa Battisti” (Palestra di autonomia e sollievo programmato) – alloggio Comune di Cesano M.**

Dalla co-progettazione della nostra Cooperativa con il Comune di Cesano M., ASC Consorzio Desio Brianza Codebri e la Cooperativa Spazio Aperto Servizi, nel 2023 è stato avviato il percorso di palestra di Autonomia presso “Casa Battisti”, bene confiscato alla mafia desinato a percorsi di accompagnamento alla vita autonoma e sollievo programmato anche per persone con disabilità complessa.

### **“Casa Fenice” e “Casa Smeraldo” – (Abitare permanente) - alloggi comunali corte Olmetto Desio progetto PNRR**

Dal 2024 la Cooperativa è stata incaricata, con affidamento diretto, della gestione di due appartamenti in corte Olmetto a Desio per il supporto all'autonomia abitativa di persone con disabilità, finanziati dall'Unione Europea Nextgenerationeu- Missione M5 Componente C2 Investimento 2.1 “Percorsi di autonomia delle persone con disabilità” nell'ambito delle risorse del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR). Si tratta di un monitoraggio/affiancamento educativo del nucleo di convivenza finalizzato all'autogestione dello stesso e alla costruzione/sostegno della rete sociale e lavorativa.

## **Tipologie beneficiari**

### **Servizio: CSE**

**Numero di giorni di frequenza:** 235

**N. e tipologia di beneficiari:** 54 persone con disabilità psichica, fisica e/o sensoriale

**Tipologia attività interne al servizio:** interventi di sostegno emotivo-relazionale, psicologico ed educativo, accompagnamento all'autonomia nella vita quotidiana, laboratori artistici, espressivi (teatro, musica, pittura, danza..), artigianali, ergoterapeutici, culturali, sportivi-motori, arteterapeutici, musicoterapici, attività assistite con animali, ortoterapia e giardinaggio, autonomia domestica, autonomie sociali e sul territorio, percorsi di partecipazione attiva alla vita sociale, volontariato, tempo libero.

Nel corso del 2025 all'interno del servizio CSE è stato possibile attivare percorsi personalizzati di inclusione sociale e tirocini socializzanti a favore di alcune persone segnalate dai servizi sociali e dalla rete territoriale.

### **Servizio: INTERVENTI DOPO DI NOI**

**N. e tipologia di beneficiari:** 38 persone con disabilità psichica, fisica e/o sensoriale

**Tipologia attività:** percorsi sperimentali di accompagnamento all'abitare

## Tipologia attività esterne

La programmazione educativa prevede una serie di attività e progetti che intendono favorire la crescita e il benessere della persona, il mantenimento/ampliamento delle abilità e autonomie personali, promuovere l'inclusione sociale, intesa come possibilità della persona di partecipare attivamente alla vita sociale del proprio territorio, contribuendo al miglioramento delle nostre Comunità. Affiancare "persone" nel loro percorso di vita ci permette ogni giorno di riconoscere nella persona con disabilità desideri, possibilità partecipative e il valore sociale di cui ciascun individuo, anche fragile, è portatore. Negli anni la Cooperativa ha cercato di promuovere azioni nelle quali la persona non fosse più solo oggetto/destinatario di interventi, ma sempre più soggetto attivo, capace di esprimere desideri, di raccontarsi e di "partecipare". Numerosi i percorsi di inclusione sociale avviati negli anni (artistici, sportivi, volontariato sociale, tempo libero, tirocini di inclusione...).

Importante traguardo per i percorsi inclusivi e le collaborazioni sul territorio è stata la ripresa/nuova attivazione di tirocini di inclusione sociale in contesti lavorativi, grazie anche al sostegno del Progetto Itinerari (bando FSE): a Desio presso la RSA "Fondazione Pio e Ninetta Gavazzi", la Scuola dell'infanzia "San Giuseppe", l'oratorio BVI; a Cesano Maderno presso una società di Catering e una Agenzia assicurativa: un connubio tra professionisti/contexti sensibili e disponibili e dall'altra parte le risorse delle persone con disabilità che si mettono in gioco e dimostrano di contribuire con un "valore aggiunto" alla realtà del territorio.

Attraverso il progetto Itinerari si sono aperte nuove opportunità di formazione e di tirocini socio educativi per rispondere in modo sempre più completo e personalizzato alle esigenze delle singole persone con disabilità.

L'anno 2025 ha visto l'ampliamento dei progetti e collaborazioni esterne, delle attività territoriali e dei progetti di vacanza.

Sono state attivate le collaborazioni con consulenti esterni/specialisti, sia in sede che sul territorio per le seguenti attività: Yoga, Pet Teraphy (C.R.E. Pegaso Brianza OdV), Associazione Tennis (Cesano M.), Bocce (Lentate/Paderno Dugnano/Rosmini Monza), Ceramica (Bottega Fondazione Stefania), Palestra ( I.I.S.S. Versari di Cesano M.no), Piscina (MGM Sport Desio).

Un percorso di inclusione sempre arricchente è anche quello con l'istituto superiore Versari di Cesano Maderno: per il secondo anno consecutivo, ci è stato proposto di condividere le lezioni di educazione motoria con una classe del liceo Scienze Umane. L'esperienza si è rivelata un successo per tutti i partecipanti sia in termini di relazioni sociali costruite che di apprendimento per gli studenti.

Una componente importante delle proposte educative riguarda anche le uscite sul territorio con la visita a mostre e la partecipazione attiva ad alcune di esse con opere realizzate nei CSE.

La Cooperativa continua a valorizzare la circolarità delle proprie risorse umane nei diversi servizi e la condivisione tra le due sedi, sia per alcune attività (giornalino, bocce, yoga, percorso teatrale, palestra), sia per alcuni momenti conviviali.

Come scelta del Servizio, nel 2025 sono state ampliate le proposte di vacanza: tra marzo e settembre, sono stati realizzati otto soggiorni rivolti a piccoli gruppi, ponendo attenzione a differenziare la tipologia di proposte, con finalità specifiche in funzione dei partecipanti (da quelli a carattere culturale/religioso a quelli sportivi, a quelli ricreativi): marzo Olimpiadi invernali di Schilpario (in collaborazione con Special Sky e CDD Fuori dal Cerchio), aprile Roma (Giubileo della Speranza), maggio Lido Adriano (Residenziali Calcio Integrato CSI), giugno Emilia Romagna (tour e partecipazione al festival internazionale "Artisti in piazza- festival delle arti performative" di Pennabilli), luglio Castiglione della Pescaia, agosto Sirmione, settembre Camogli (viaggio in treno) e Pietra Ligure.

Tra gli eventi significativi del 2025 dal punto di vista dei **legami con il territorio**, segnaliamo in particolare:

- nell'ambito delle pluriennali collaborazioni con le Scuole del territorio, il **progetto di musicoterapia** realizzato nella scuola secondaria di primo grado "Salvo D'acquisto" di Cesano Maderno, che ha permesso alla nostra cooperativa e alle persone del CSE di essere ancora una volta risorsa in un contesto come quello scolastico. *"Per gli alunni della scuola (7 ragazzi delle classi terze con percorsi differenziati) si è trattato di uno spazio importante in cui approfondire una tematica intorno alla quale gli educatori scolastici erano già in parte focalizzati"*.

Il progetto della durata di sei mesi circa da gennaio a fine maggio 2025 (incontri ogni tre/quattro settimane), si è sviluppato intorno al tema principale delle emozioni, argomento sul quale gli educatori scolastici erano già focalizzati, alla ricerca di strumenti nuovi e di maggior efficacia per affrontare alcune tematiche con i propri studenti. Dopo alcuni momenti iniziali di conoscenza e di confronto, si è valutato di strutturare ogni incontro intorno ad un'emozione specifica, che veniva individuata dal gruppo dei ragazzi della scuola ed esplorata attraverso il linguaggio espressivo-musicale, con proposte di volta in volta differenti (es. analisi e creazione di musica triste, colonna sonora di una scena western per la rabbia, composizioni di parole e suoni sulla gioia in piccolo e grande gruppo, storia musicale che raccontasse la paura o il disagio con improvvisazioni musicali, ascolto reciproco e condivisione). L'intero progetto è stato riconosciuto da entrambe le parti come arricchente e interessante, volto ad aumentare la consapevolezza dell'essere umano in generale di poter divenire risorsa in ogni ambiente frequentato ed invogliando il senso di collaborazione e responsabilità civile.

- esperienze inclusive con gli **oratori del territorio**: molte le iniziative dove le persone con disabilità, affiancati da nostri operatori si sono messi in gioco, partecipando attivamente. Segnaliamo in particolare momenti formativi e di testimonianza rivolte a gruppi di adolescenti, a bambini del percorso dell'iniziazione cristiana, e le proposte laboratoriali durante i Grest estivi (dimostrazioni di calcio integrato, proposte laboratoriali varie, ecc.). Gli oratori del territorio sono anche luogo di volontariato e cittadinanza attiva per alcune persone dei nostri servizi (aiuto nei bar degli oratori, riordino delle sedie dopo le messe, animazione estiva..).
- **Mostra artistica Itinerante**: le opere realizzate dalle persone con disabilità all'interno dei laboratori artistici del CSE vengono esposte all'interno di diversi esercizi commerciali del territorio di Cesano Maderno e dintorni.
- **Volontariato d'impresa e team building**: segnaliamo in particolare l'esperienza vissuta per il secondo anno con i dipendenti della ditta Atlas Copco BLM di Paderno Dugnano; momenti di incontro e vera condivisione: una partita di calcetto e l'aggregazione durante una pizzata sono state l'occasione per rivedere volti amici e "fare squadra".
- Grande coinvolgimento per esperienze di  **tirocinio e cittadinanza attiva legate al Catering**: le persone sono sempre entusiaste e fortemente motivate, oltre ad aver dimostrato, nel corso degli anni l'acquisizione di valide competenze sul campo. Queste esperienze sono anche l'occasione per conoscere contesti nuovi (Politecnico di Milano, aziende del territorio, catering in ville gentilizie) e per alcuni il trampolino di lancio per avvicinarsi ad esperienze di tirocini di inclusione e successivamente al mondo del lavoro.
- **Il progetto "InSiEME nell'orto"** è un progetto di inclusione costruito in collaborazione con i Servizi sociali di Cesano M., nato per favorire la partecipazione attiva di persone con disabilità nella cura e manutenzione di un piccolo appezzamento di terra all'interno degli orti comunali, dietro il Velodromo cesanese, permettendone la fruizione anche a scuole e servizi del territorio.

Dopo un primo anno 2024, dedicato interamente alla costruzione progettuale, il 2025 si è caratterizzato per il passaggio all'azione concreta: da gennaio a giugno il lavoro si è concentrato sul ripristino dell'area incolta: preparazione del terreno, eradicazione di erbacce, vangatura, zappatura e pacciamatura delle prode (baulature), così come la manutenzione della casetta di legno. I mesi seguenti gruppi di entrambe

le sedi sono stati coinvolti nella progettazione e realizzazione delle aree di lavoro (suddivisione della metratura in orto, area accoglienza, semenzaio...), nonché nello studio di fattibilità e raccolta di preventivi in merito all'allestimento dell'area di accoglienza (ombrellone, tavolo e sedie che potessero rendere più vivibile l'apezzamento), nonché semina secondo stagionalità in campo aperto.

Dal mese di settembre, congiuntamente agli inquilini di Villa Verbano e ad alcuni ospiti del CDD dell'ASC Consorzio Desio Brianza, la Cooperativa ha potuto giovare dell'intervento formativo di una ventina di ore da parte di un agronomo individuato e messo a disposizione dall'Amministrazione comunale: i destinatari della formazione sono state una decina di persone con disabilità di entrambe le sedi CSE, gli operatori referenti del progetto, nonché alcuni familiari disponibili a seguire l'orto a titolo volontario.

Gli incontri che si concluderanno nel 2026, hanno affrontato diverse tematiche: semina secondo stagionalità (campo aperto o semenzaio); disallestimento dell'orto estivo e messa a riposo del terreno; costruzione di cassoni rialzati; giardino verticale; progettualità ciclica dell'orto e dell'impianto di irrigazione per la prossima stagionalità primaverile/estiva, pacciamatura.

In fase di valutazione la possibile attribuzione anche del lotto adiacente a quello assegnato, altri 25 mq, che permetterebbero di avere a disposizione una metratura sufficiente per realizzare diverse attività inclusive, coinvolgendo, anche scuole e cittadini.

- Vanno ricordate inoltre le amicizie e i **legami consolidati con Associazioni del territorio** che in diversi modi continuano ad essere risorsa per la nostra Cooperativa: il gruppo Alpini di Cesano, che ci coinvolge sempre nella tradizionale manifestazione della *Stracada*, il CAI di Desio che ogni anno organizza per noi una gita sui monti lecchesi, così come gli amici delle FNM sezione Sorriso CRA, che ci propongono la gita in treno e giro in battello sul lago di Como... E tante altre realtà del territorio a cui va il nostro grazie per altrettante significative iniziative a favore della nostra Cooperativa.

- **La partecipazione ai tavoli di co-progettazione e alle iniziative territoriali della rete TikiTaka**, in collaborazione con gli uffici cultura e servizi sociali dei Comuni: Tavolo *Di Casa in Casa* sul tema dell'Abitare sperimentale; Tavolo *Cittadinanza attiva*, (in collaborazione con il CSV Monza Lecco Sondrio), Tavoli *Una via per i Territori di Cesano Maderno e Desio*; proseguimento dei **percorsi di cittadinanza attiva e volontariato** dei Barman TikiTaka e delle Guide di Palazzo Borromeo a Cesano Maderno e Villa Tittoni a Desio, coinvolti in diversi eventi territoriali; co-progettazione e realizzazione di iniziative cittadine per la **giornata internazionale della Consapevolezza dell'Autismo a Cesano Maderno "Cesano in blu"** e per la **giornata internazionale dei Diritti delle persone con disabilità a Desio "Ti metto in luce"**. In particolare entrambi questi eventi sono stati il frutto di un lavoro di co-progettazione territoriale e di attività inclusive con e nelle scuole della città.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	2025	2024	2023
Contributi privati	29500,25 €	30207,60€	33473,50 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	851407,54 €	793128,90€	735016,90 €
Contributi pubblici	15917,22 €	17851,70€	6368,16 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00€	0,00€	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	19852,97€	19606,99€	10229,16 €
Ricavi da Privati-Imprese	3246,18€	5019,55€	5865,60 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00€	0,00€	0,00 €
Ricavi da altri	0,00€	0,00€	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	5494,04€	6686,58€	6300,53 €
Altro	10273,49€	10753,04€	20423,42 €

#### *Patrimonio:*

	2025	2024	2023
Capitale sociale	€ 1375,00	1400,00€	1300,00 €
Totale riserve	€ 635958,96	561466,67€	525535,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	+54470,23€	+76771,43€	+ 36965,00 €
Totale Patrimonio netto	691804,19€	639638,10€	563800,00 €

#### *Conto economico:*

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	54470,23€	+76771,43€	+36965,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00€	0,00€	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	45956,00€	63377,00€	24824,00 €

#### *Composizione Capitale Sociale:*

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci operatori fruitori	175,00€	200,00€	150,00 €

capitale versato da soci cooperatori lavoratori	325,00€	325,00€	275,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	425,00€	425,00€	425,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00€	0,00€	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	450,00€	450,00€	450,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2025</b>
cooperative sociali (sovventori persone fisiche)	450,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	939715,00€	887936,00€	817678,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	716252,00€	669883,00€	631179,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	14471,89€	14411,71€	12649,06 €
Peso su totale valore di produzione	77,76%	77,07%	78,74%

**Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2025:**

2025	Enti pubblici	Privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	578,00 €	578,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	2668,18 €	2668,18€
Rette utenti	712598,67 €	19852,97 €	732451,64 €
Altri ricavi	138808,87 €	5494,04 €	151090,91 €
Contributi e offerte	15917,72 €	29500,25 €	37629,47 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	10273,49 €	0,00€	10273,49 €

**È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:**

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	712598,67 €	19852,97 €	732451,64€

Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	155870,36 €	9569,29 €	165439,65 €
Contributi	8129,22 €	29500,25 €	37629,47 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2025:***

	<b>2025</b>	
Incidenza fonti pubbliche	876598,25 €	93,00%
Incidenza fonti private	58922,51 €	7,00%

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi**

Nell'anno 2025 abbiamo riproposto le nostre attività di raccolta fondi a contatto diretto con il pubblico attraverso donazioni da privati, pubblicità per il 5x1000 e mercatini di fiori e prodotti artigianali con donazioni a sostegno delle attività statutarie della cooperativa nelle città di Cesano Maderno e Desio.

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Le raccolte fondi sono state finalizzate al sostegno della cooperativa per i progetti di housing sociale.

Cesano Maderno, 28 aprile 2026

Il presidente e legale rapp.te

Bini Orianno

*Il sottoscritto Bini Orianno, amministratore de Il Seme Società Cooperativa Sociale Onlus, dichiara di attestare – ai sensi e per gli effetti dell'art.47 del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle responsabilità penali di cui all'articolo 75 e 76 del medesimo D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci – la corrispondenza del presente documento informatico all'originale conservato agli atti della società*