

Bilancio Sociale 2024

IL SEME SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS



"Ad ogni passo dovevo proteggere, ad ogni passo mi sentivo protetto"
(Concorso letterario "Aforismi in fiore", novembre 2024)

1. LETTERA DEL PRESIDENTE.....	3
2. NOTA METODOLOGICA.....	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	5
Aree territoriali di operatività.....	5
Valori e finalità perseguite	6
Contesto di riferimento.....	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	13
Consistenza e composizione della base sociale al 31/12/2024.....	13
Modalità di nomina e durata in carica del consiglio di amministrazione	14
Attività del Consiglio di Amministrazione.....	14
ORGANO DI CONTROLLO.....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback: questionari di soddisfazione persone con disabilità/famiglie.....	18
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	20
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	20
Composizione del personale al 31.12.2024.....	20
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	22
Natura delle attività svolte dai volontari	24
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	25
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	25
Centri socio educativi.....	29
Abitare una casa e un territorio	31
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	36
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	36
Capacità di diversificare i committenti.....	37
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi.....	38

1. LETTERA DEL PRESIDENTE

Cari soci,

il 2024 chiude un triennio e un mandato del CdA decisamente impegnativo, ma al tempo stesso ricco di soddisfazioni e nuove opportunità, dopo la faticosa uscita dall'emergenza sanitaria; tanti i progetti e le attività sociali sviluppate in questi anni che ci fanno guardare nuovamente con fiducia al futuro della nostra cooperativa e delle nostre comunità locali.

La nostra cooperativa è ormai un soggetto non solo radicato nel territorio, l'anno prossimo compiremo "i nostri primi quarant'anni", ma un partner affidabile in co-progettazioni sociali che coinvolgono la pubblica amministrazione, il privato sociale (ets, associazioni...), le agenzie educative (scuole, parrocchie...), i nostri soci e volontari, persone con disabilità e famiglie, singoli cittadini.

Con piacere sottolineo in questo anno lo sviluppo delle attività educative e culturali con le scuole e le amministrazioni comunali, l'ampliamento dei percorsi di inclusione sociale, sportiva e lavorativa, anche grazie al prezioso contributo di bandi e fonti di finanziamento europeo.

Ad oggi sono diventate cinque le case che gestiamo, dove si svolgono percorsi residenziali di accompagnamento alla vita autonoma, avviate in co-progettazione con le amministrazioni comunali, l'azienda speciale consortile e la rete territoriale: attività cruciali per il sostegno alla vita indipendente nel presente e nel futuro delle persone con disabilità e di tante famiglie.

In questo anno la nostra riconoscenza e gratitudine va anche al nostro caro Arcivescovo Monsignor Mario Delpini che il 9 maggio è venuto a visitarci e a incontrarci presso la nostra sede di Desio, un momento di vera condivisione che ci sostiene nel nostro impegno.

*Il Presidente
Orianno Bini*

2. NOTA METODOLOGICA

La riforma del Terzo Settore pone uno dei suoi fondamenti nella trasparenza o meglio nell'accountability, ovvero la responsabilità nell'uso delle risorse.

Anche quest'anno il percorso per arrivare alla sua redazione ha visto l'individuazione delle tematiche da parte del Consiglio di Amministrazione nel rispetto delle linee guida previste dall'art. 14 del d.lgs. 117/2017 e in osservanza alle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore" adottate con decreto del 04 luglio 2019 dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali.

Ai sensi dell'art. 5 del nuovo decreto il bilancio sociale deve attenersi a 10 principi:

- 1) **Rilevanza:** nel bilancio sociale devono essere riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder; eventuali esclusioni o limitazioni delle attività rendicontate devono essere motivate;
- 2) **Completezza:** occorre identificare i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e inserire tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;
- 3) **Trasparenza:** occorre rendere chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- 4) **Neutralità:** le informazioni devono essere rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardare gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;
- 5) **Competenza di periodo:** le attività e i risultati sociali rendicontati devono essere quelle/i svoltesi/manifestatisi nell'anno di riferimento;
- 6) **Comparabilità:** l'esposizione deve rendere possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia - per quanto possibile - spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore);
- 7) **Chiarezza:** le informazioni devono essere esposte in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- 8) **Veridicità e verificabilità:** i dati riportati devono far riferimento alle fonti informative utilizzate;
- 9) **Attendibilità:** i dati positivi riportati devono essere forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non devono essere sottostimati; gli effetti incerti non devono essere inoltre prematuramente documentati come certi;
- 10) **Autonomia delle terze parti:** ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, deve essere loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio. Valutazioni, giudizi e commenti di terze parti possono formare oggetto di apposito allegato.

Novità importanti che non hanno cambiato l'impostazione del bilancio sociale della cooperativa da sempre volto a seguire i canoni di trasparenza e neutralità.

Il gruppo di redazione del Bilancio sociale è stato costituito da persone appartenenti a varie aree della cooperativa : area tecnica, area direzionale ed area amministrativa.

Il presente Bilancio Sociale è stato presentato e condiviso nell' Assemblea dei soci del 29 aprile 2025 che ha deliberato l'approvazione.

Il Bilancio Sociale sarà messo a disposizione dei soci nelle sedi di Cooperativa e pubblicato sul nostro sito internet.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	IL SEME SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Codice fiscale	08510490157
Partita IVA	00911190965
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA GIACOMO LEOPARDI N. 13 - 20811 - CESANO MADERNO (MB) -
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A153732
Telefono	0362551884
Fax	0362551884
Sito Web	www.ilsemecooperativasociale.it
Email	amministrazione@ilsemecooperativasociale.it
Pec	ilsemeonlus@legalmail.it
Codici Ateco	87.90.00 – 88.99 – 88.10
RUNTS	repertorio nr. 23098 del 21/03/2022

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative Milano e dei Navigli	1989

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa Il Seme è nata a Cesano Maderno e sin dal suo avvio ha offerto i suoi servizi a persone e famiglie provenienti dai diversi comuni dell'ambito territoriale di appartenenza (Desio), stabilendo nel tempo convenzioni amministrative ed economiche anche con i comuni dell'ambito di Seregno. Nel corso dell'anno 2024 si è occupata di 53 persone adulte con disabilità e delle loro famiglie, provenienti dai comuni di Bovisio Masciago, Cesano Maderno, Desio, Limbiate, Muggiò Nova Milanese, Seregno, Seveso, Varedo. Al 31 dicembre 2024, considerati gli inserimenti e le dimissioni, risultavano iscritte nei due CSE 53 persone con disabilità.

Il radicamento territoriale della Cooperativa Il Seme è il risultato di una capacità di leggere ed interpretare il territorio, ricercando un legame organico con la comunità locale e costanti rapporti con i cittadini, i gruppi sociali e le istituzioni, per valorizzare le potenzialità individuali e della collettività, contribuendo così a costruire una cultura dell'inclusione e della solidarietà.

In questa prospettiva si collocano: le ormai stabili collaborazioni con le scuole di ogni ordine e grado, gli oratori, le organizzazioni del Terzo Settore; la partecipazione attiva al Coordinamento SFA/CSE della provincia di Monza e Brianza e alle reti territoriali; le convenzioni con le scuole secondarie e università per Progetti di alternanza scuola/lavoro e Tirocini, importanti occasioni per contribuire alla formazione professionale e personale dei giovani e diffondere la cultura della solidarietà sociale.

Valori e finalità perseguite

Lo Statuto della Cooperativa, all' articoli 3, definisce lo Scopo mutualistico come riportato di seguito:

art.3 - Scopo mutualistico

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini ai sensi dell'articolo 1 lett. A) della legge 381/91.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce (...) la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie anche all'apporto dei soci lavoratori – l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142. La cooperativa si propone, nel contempo di far conseguire ai propri soci fruitori i servizi che costituiscono oggetto della sua attività. Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici, gli Amministratori devono rispettare il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci. In funzione della quantità e della qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni.

La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi. La Cooperativa aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale

Lo Statuto della Cooperativa, all' articolo 4, definisce l'Oggetto sociale come riportato di seguito:

art. 4 - Oggetto sociale

Considerato lo scopo mutualistico della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto sociale:

lo sviluppo e la gestione delle seguenti attività di carattere socio-educativo, socio-sanitario, assistenziale, terapeutico, riabilitativo, educativo, ricreativo, formativo ed informativo per la generalità dei cittadini, da conseguirsi valendosi principalmente dell'attività dei soci cooperatori:

- attività socio educative rivolte in maniera prioritaria, ma non esclusiva, a persone fragili portatrici di handicap psichico e fisico, anche grave, a scopo di inclusione sociale, espletate tramite interventi di sostegno emotivo-relazionale, psicologico ed educativo, formazione all'autonomia nella vita quotidiana, laboratori artistici, espressivi (teatro, musica, pittura, danza..), artigianali, ergoterapeutici, cognitivi e culturali, sportivi-motori, arteterapeutici, musicoterapici, attività assistite con animali, attività di ortoterapia e giardinaggio, attività domestiche, partecipazione attiva alla vita sociale, cittadinanza attiva e volontariato sociale, tempo libero, accompagnamento al Durante e Dopo di Noi e all'Abitare;

- gestione di centri socio-educativi, centri diurni, servizi semi-residenziali e residenziali, quali ad esempio a titolo esemplificativo e non esaustivo, comunità alloggio, comunità socio sanitarie, appartamenti protetti (housing e co-housing sociale), strutture di assistenza e prima accoglienza, centri di pronto intervento, centri

e attività di assistenza riabilitativa e infermieristica, servizi di formazione all'autonomia, servizi di formazione professionale, attività e servizi di assistenza domiciliare, servizi animativi, ricreativi e attività di tempo libero, centri estivi, soggiorni residenziali e di vacanza assistiti, case vacanze, servizi alberghieri, servizi di trasporto assistiti, per persone con disabilità, anziani, minori e tutti coloro che sono riconosciuti dalla legge o dalla società in stato di svantaggio sociale e/o emarginazione;

- accompagnamento psicologico ed educativo di persone con disabilità e delle loro famiglie in percorsi di Abitare;

- stipula di convenzioni con Istituti, enti pubblici e privati, aventi per oggetto interventi di carattere socio-sanitario-educativo e terapeutico-riabilitativo, di cura e reinserimento di soggetti in stato di bisogno, emarginati e/o comunque svantaggiati;

- formazione ed aggiornamento del personale per i suddetti settori; gestione e organizzazione di corsi di formazione volti alla qualificazione umana, culturale e professionale, nonché attività di orientamento, supervisione e consulenza per quanto sopra, anche con il contributo dell'Unione Europea ed Enti Pubblici e Privati;

- attività di documentazione, informazione e formazione per persone svantaggiate, familiari e addetti ai lavori; organizzazione di incontri formativi e di prevenzione; stage e tirocini lavorativi presso aziende per promuovere la formazione professionale e l'integrazione lavorativa di persone svantaggiate;

- corsi di formazione e iniziative per le famiglie finalizzati al sostegno della genitorialità, anche attraverso gruppi di auto-mutuo aiuto; attivazione di spazi di relazione e socializzazione;

- progettazione e gestione di sportelli e spazi di accoglienza, ascolto e/o orientamento psicologico, educativo, scolastico e lavorativo;

- attività educative, animative, ricreative rivolte a giovani, anche minori e promozione delle stesse attività;

- attività e iniziative a carattere animativo e culturale finalizzate alla sensibilizzazione e animazione della comunità locale rispetto al diritto alla partecipazione sociale di ogni cittadino, all'inclusione sociale di soggetti fragili e alla prevenzione del disagio.

Gli interventi e i servizi possono essere svolti in base ad accordi, convenzioni con Enti Pubblici e con Privati, sia in proprio che in conto terzi, possono prevedere a scopo ergoterapeutico ed educativo, la produzione di manufatti, con promozione di eventi connessi all'attività dei laboratori, esposizione e vendita occasionale dei prodotti stessi.

La cooperativa opera mediante strutture proprie o, nelle forme e nei modi previste dalle leggi vigenti, nell'ambito di strutture pubbliche attraverso convenzioni e/o appalti.

La Cooperativa potrà inoltre svolgere, attraverso attività espressive-artigianali e laboratori protetti di ergoterapia, attività produttive e commerciali coerenti con lo scopo e l'oggetto sociale sopra enunciati attribuendo ad esse una valenza terapeutica ed educativa.

La Cooperativa potrà usufruire di tutti i contributi ed agevolazioni messi a disposizione dallo Stato, Regioni, Province e Comuni, nonché da privati e dalla Comunità Europea.

La Cooperativa potrà svolgere ogni altra attività connessa all'oggetto sociale o comunque finalizzata al perseguimento degli scopi sociali, nonché compiere tutte le operazioni imprenditoriali e contrattuali ritenute necessarie o utili per la realizzazione dell'oggetto sociale.

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine alle attività sopraelencate, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili allo svolgimento delle attività sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti alle medesime compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

La società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi della Legge 31.1.1992, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative.

La Cooperativa potrà altresì assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di

collocamento sul mercato, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con particolare riguardo alla facoltà di sostenere lo sviluppo di altre cooperative sociali, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazioni riservata dalla legge a cooperative in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi o elenchi.

Il consiglio di amministrazione è autorizzato a compiere le operazioni di cui all'articolo 2529 del codice civile alle condizioni e nei limiti ivi previsti.

La Cooperativa, inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento approvato dall'Assemblea, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del raggiungimento dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

Contesto di riferimento

Il Seme società cooperativa sociale onlus opera sull'ambito di riferimento dell'ATS BRIANZA che è un territorio composto da 139 comuni per una popolazione complessiva di 1211258 abitanti. Le persone fragili a carico delle amministrazioni comunali sono complessivamente 8423. Di queste: il 40,5% è costituito dalla popolazione di età compresa tra gli 0 e i 19 anni, il 37,1% da persone di età compresa tra i 20 e i 64 anni e il 21,9% da persone anziane.

Sul territorio dell'ATS sono presenti 24 CSE (553 posti) e 10 SFA (277 posti) così suddivisi:

AMBITO	CSE (numero posti)	SFA (numero posti)
CARATE BRIANZA	180	14
DESIO	76	140
MONZA	157	60
SEREGNO	60	35
VIMERCATE	80	28
TOTALI	553	277

Table 1 fonte UFFICIO UNICO al 31 dicembre 2024

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa sociale Il Seme nasce nel 1986 a Cesano Maderno dall'iniziativa del volontariato locale, familiari di persone con disabilità e operatori sociali, per rispondere al bisogno di inclusione sociale e di miglior qualità di vita di giovani con disabilità che terminato l'iter scolastico non potevano accedere al mondo del lavoro.

Attualmente gestisce due Centri Socio Educativi (a Cesano M. e Desio) occupandosi quotidianamente di cinquantatre persone adulte con disabilità e offrendo sostegno ad altrettante famiglie nel compito della cura e nell'accompagnamento in percorsi di vita adulta. Offre attività formative e socio-educative finalizzate all'inclusione sociale della persona con disabilità, attraverso interventi di sostegno emotivo-relazionale, psicologico ed educativo, accompagnamento all'autonomia nella vita quotidiana, laboratori artistici, espressivi (teatro, musica, pittura, danza.), artigianali, ergoterapeutici, culturali, sportivi-motori, arteterapeutici, musicoterapici, attività assistite con animali, ortoterapia e giardinaggio, autonomia domestica, percorsi di partecipazione attiva alla vita sociale, volontariato, tempo libero, accompagnamento all'Abitare nel Durante e Dopo di Noi.

IL SEME società cooperativa sociale onlus è Ente Gestore Unico delle seguenti unità di offerta a carattere

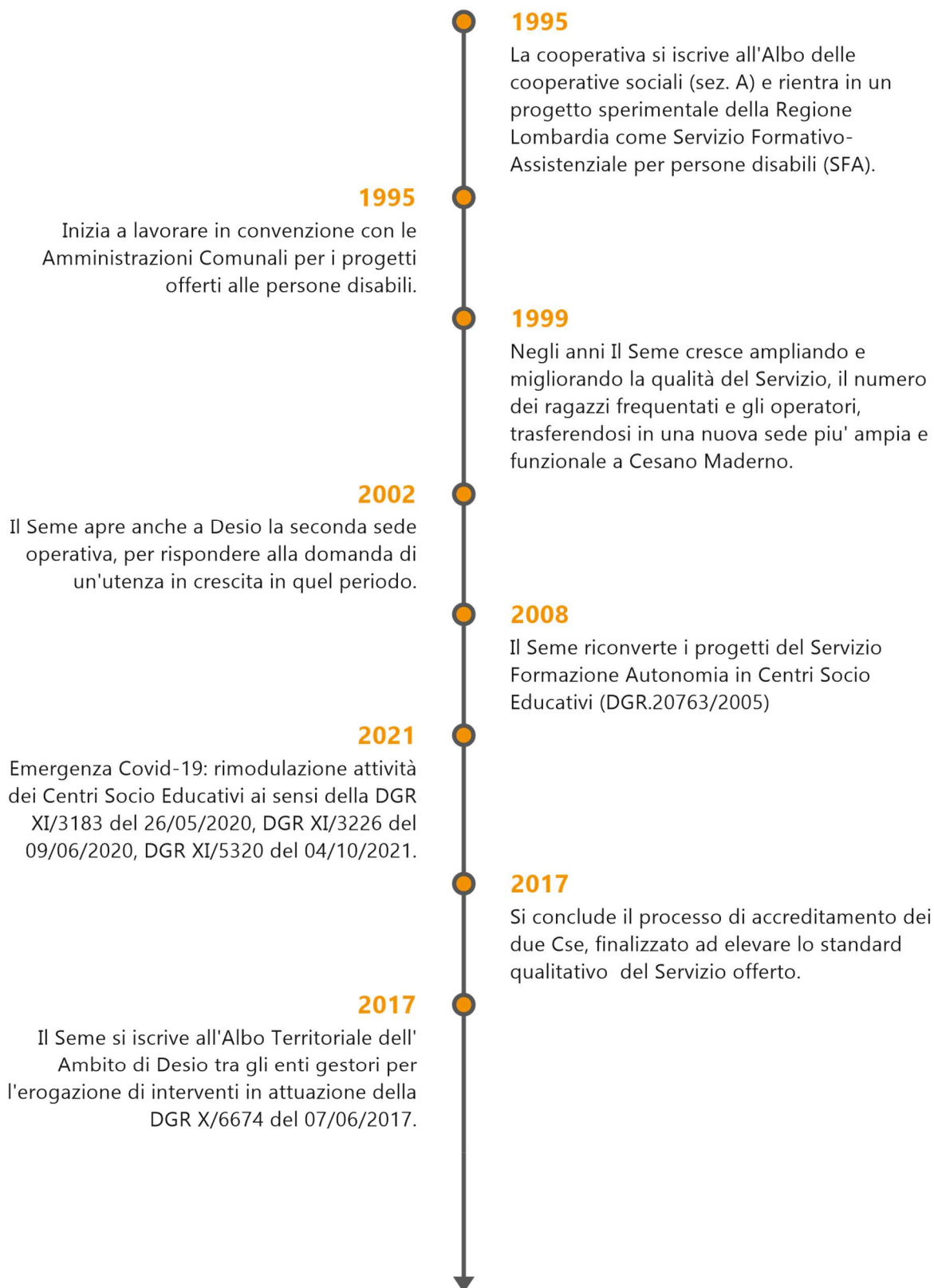
socio-assistenziale:

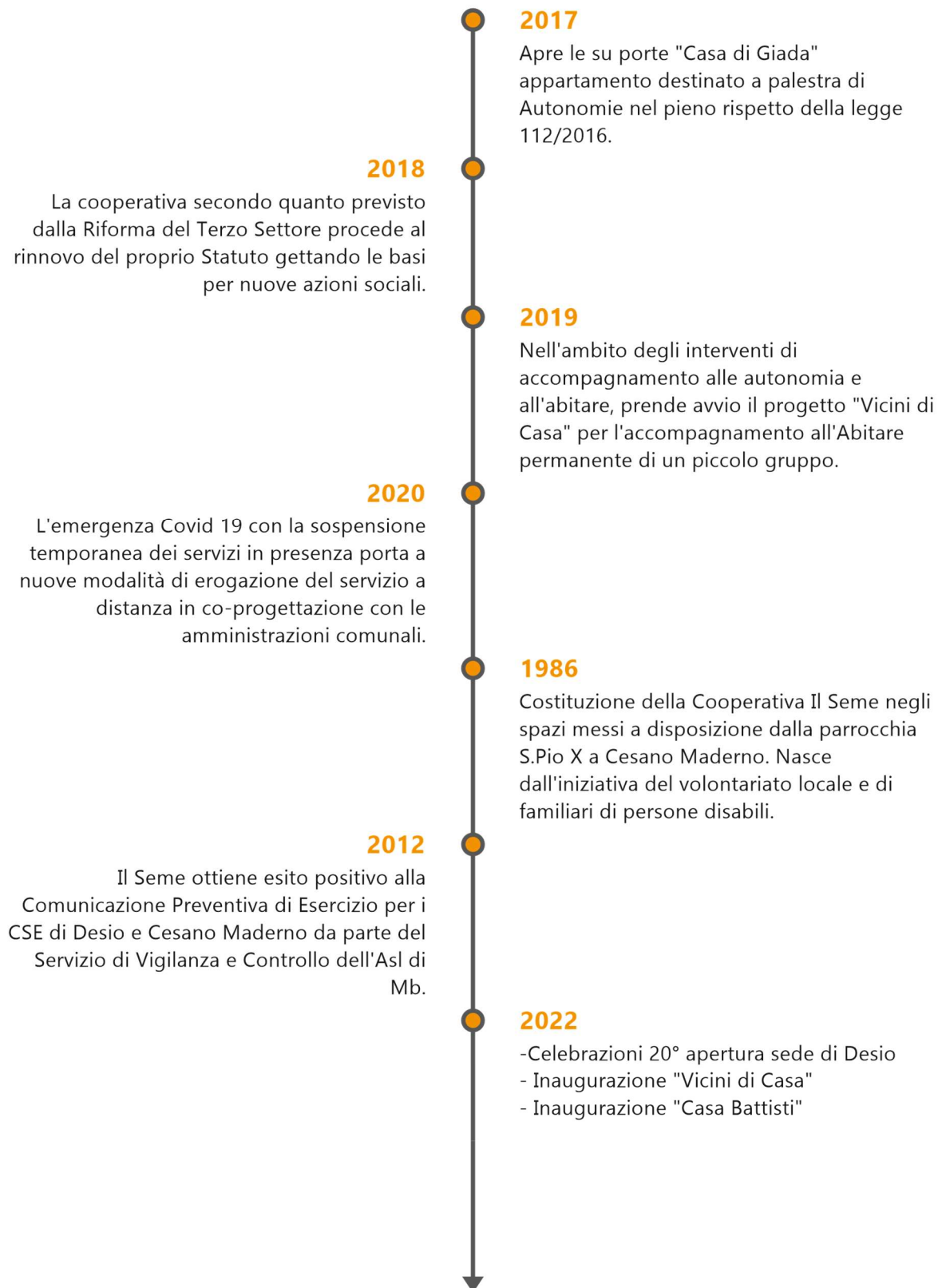
- CSE IL SEME sede operativa di Cesano Maderno via Leopardi 13/a
- CSE IL SEME sede operativa di Desio via Olmetto 48

Tutte le strutture sopra elencate accolgono persone con disabilità secondo lo statuto de IL SEME società cooperativa sociale onlus e in ottemperanza alle normative regionali in materia di servizi socio assistenziali.

La Cooperativa, attraverso il Centro Socio Educativo (CSE), si rivolge a persone:

- con disabilità fisica e/o intellettiva, che non necessitino di interventi di assistenza sanitaria.
- che abbiano raggiunto la maggiore età
- con discrete autonomie personali, relazionali e sociali
- per le quali non siano possibili percorsi di inserimento lavorativo
- le cui fragilità non siano di competenza del sistema sanitario.





2023

Coprogettazione "Casa Battisti" a Cesano Maderno con Codebri, Spazio Aperto Servizi e comune di Cesano Maderno. Appartamento per la residenzialità di persone con disabilità.

2024

- CORTE OLMETTO DESIO. Gestione di due appartamenti per residenzialità permanente di persone con disabilità. PNRR MISSIONE 5.
-ADESIONE AL TAVOLO ATS BRIANZA come rappresentante ente terzo settore.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale al 31/12/2024

Numero	Tipologia soci
13	Soci operatori lavoratori
17	Soci operatori volontari
08	Soci operatori fruitori
0	Soci operatori persone giuridiche
09	Soci sovventori e finanziatori

I soci concorrono alla gestione della Cooperativa attraverso la formazione degli organi sociali, partecipano all'elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le linee strategiche, mettono a disposizione le loro capacità personali e professionali per lo svolgimento delle attività della Cooperativa. Al 31 dicembre 2024 la compagine sociale risulta costituita da 47 soci: il 59,6 % sono soci lavoratori, fruitori o sovventori, il 40,4 % soci volontari.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ORIANNO BINI	No	Maschio	78	28/04/2022	No	PRESIDENTE
CARMEN BARELLA	No	Femmina	72	28/04/2022	No	VICE-PRESIDENTE
CLEMENTE COLOMBO	No	Maschio	72	28/04/2022	No	VICE-PRESIDENTE
RICCARDO CERMENATI	No	Maschio	29	28/04/2022	No	CONSIGLIERE
MARIA GRAZIA ROSSETTI	No	Femmina	67	28/04/2022	No	CONSIGLIERE
MARIANNA GAGLIOSTRO	No	Femmina	54	28/04/2022	No	CONSIGLIERE
ALESSANDRO FILIPPI	No	Maschio	48	28/04/2022	No	CONSIGLIERE
SILVIA SEGANTIN	No	Femmina	46	29/04/2024	No	CONSIGLIERE
MASSIMO DEL COTTO	No	Maschio	50	28/04/2022	No	CONSIGLIERE
VITTORIO CALO'	No	Maschio	46	28/04/2022	No	CONSIGLIERE
CRISTINA URSINO	No	Femmina	42	28/04/2022	No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
11	totale componenti (persone)
6	di cui maschi
5	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui soci operatori lavoratori

5	di cui soci cooperatori volontari
1	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata in carica del consiglio di amministrazione

In data 28/4/2022 l'assemblea dei soci ha nominato il consiglio di amministrazione per il triennio 2022-2024. Il sig. Orianno Bini viene nominato Presidente del consiglio di amministrazione in data 28/04/2022.

In data 11/03/2024 la consigliera Fernanda Mariani (socio volontario) ha rassegnato le dimissioni da consigliere di amministrazione e nell'assemblea soci del 29 aprile 2024 viene nominata la consigliera Silvia Segantin (socio lavoratore).

Attività del Consiglio di Amministrazione

Nel corso del 2024 il consiglio di amministrazione si è riunito 4 volte e la partecipazione media dei consiglieri è stata dell'81,82%.

ORGANO DI CONTROLLO

Art. 36 Statuto. L'assemblea, se obbligatorio per legge o comunque in via facoltativa, nomina un sindaco unico o un revisore legale (o società di revisione legale) quale organo di controllo. L'assemblea potrà altresì, in alternativa, nominare, quale organo di controllo, un collegio sindacale, il quale, in questo caso, si comporrà di tre membri effettivi e due supplenti, eletti dall'Assemblea tra i soggetti in possesso dei requisiti previsti dalla legge. Il Presidente del Collegio Sindacale è nominato dall'assemblea. L'organo di controllo resta in carica per tre esercizi e scade alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica.

La retribuzione annuale dell'organo di controllo è determinata dall'Assemblea all'atto della nomina, per l'intero periodo di durata dell'ufficio.

Il collegio sindacale o il sindaco unico, quanto nominati, esercitano anche la revisione legale dei conti e dovranno essere scelti fra i revisori legali in possesso dei requisiti di legge.

La cooperativa sociale "Il Seme" non ha nominato l'organo di controllo come da delibera del 30/05/2019, non essendo previsto l'obbligo dalla normativa vigente.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2024	ORDINARIA	29/04/2024	4	69,77	25,58
2023	ORDINARIA	28/04/2023	3	65,85	29,27
2022	ORDINARIA	28/04/2022	4	70,73	26,83

L'assemblea viene convocata una volta all'anno in presenza così da poter permettere:

- approvazione del bilancio d'esercizio e del bilancio sociale.
- relazione sull'andamento dei servizi della cooperativa.
- approvazione di atti di competenza.

Si specificano i punti all'ordine del giorno delle assemblee relative agli ultimi tre esercizi (2024/2023/2022):

- ASSEMBLEA SOCI 29/04/2024

ODG:

- Approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31/12/2023, delibere inerenti e conseguenti;
- Approvazione del bilancio sociale relativo all'esercizio 2023;
- Nomina componente consiglio di amministrazione a seguito dimissioni;
- Varie ed eventuali;

- ASSEMBLEA SOCI 28/04/2023

ODG:

- Approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31/12/2022, delibere inerenti e conseguenti;
- Approvazione del bilancio sociale relativo all'esercizio 2022;
- Varie ed eventuali.

- ASSEMBLEA SOCI 28/04/2022

ODG:

- Approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31/12/2021, delibere inerenti e conseguenti;
- Approvazione del bilancio sociale relativo all'esercizio 2021;
- Nomina dei componenti il consiglio di amministrazione, precisazione inerenti ai compensi;
- Varie ed eventuali.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

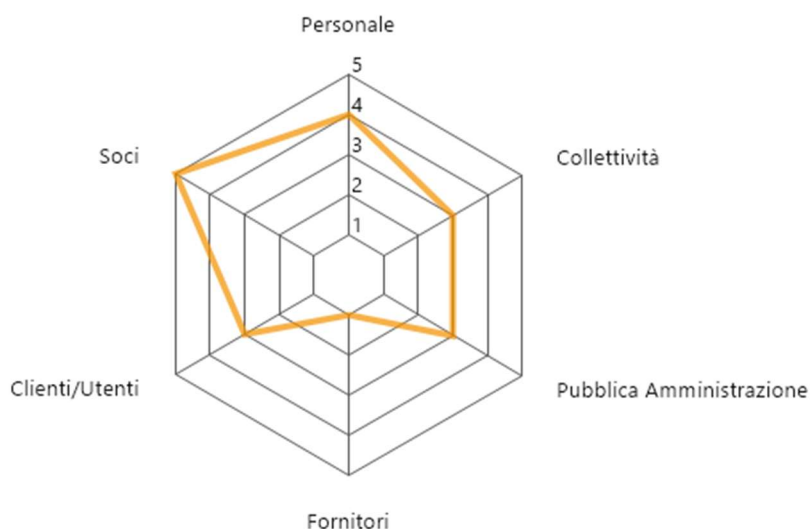
Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale Soci lavoratori e lavoratori	Valorizzazione delle risorse umane e crescita professionale Il personale è direttamente coinvolto nei momenti decisionali, nella progettazione e nella realizzazione dei percorsi educativi volti ad accompagnare la persona con disabilità nel suo specifico progetto di vita. Viene dedicato ampio spazio al lavoro di equipe, programmazione individuale, formazione e supervisione psicologica, al fine di garantire una migliore qualità del Servizio e un'opportunità evolutiva e creativa per affrontare la complessità del compito.	4 - Co-produzione
Soci Cooperatori e volontari	Condivisione e partecipazione ai valori e agli scopi della Cooperativa I soci collaborano alla realizzazione degli scopi sociali, dei valori e della mission della	5 - Co-gestione

	Cooperativa, partecipando alle scelte strategiche ed organizzative. I soci volontari sono riconosciuti dalla Cooperativa come vitale risorsa integrativa e non sostitutiva del personale dipendente; collaborano alla realizzazione della mission e rappresentano una considerevole rete di relazioni per le persone di cui ci occupiamo.	
Soci finanziatori	Non ci sono soci finanziatori	Non presente
Clienti/utenti Persone con disabilità e famiglie Soci fruitori	Efficacia e qualità del Servizio nel progetto di vita La Cooperativa si impegna a rispondere alla richiesta di benessere e di miglioramento della qualità di vita delle persone con disabilità attraverso la progettazione e la realizzazione di servizi, promuovendo inclusione sociale e coesione nei territori di riferimento. I familiari portano una richiesta di condivisione del progetto di vita del proprio congiunto. La Cooperativa promuove l'alleanza di lavoro con le famiglie come condizione per offrire un intervento partecipato di qualità La soddisfazione della persona con disabilità e delle famiglie viene rilevata tramite: - colloqui individuali - momenti assembleari - questionari di soddisfazione di fine anno educativo sulle attività.	3 - Co-progettazione
Fornitori	Affidabilità e sostenibilità dell'impresa Chiarezza, solvibilità, disponibilità, riconoscimento del lavoro e puntualità nei pagamenti - Caratteristiche ed analisi dei fornitori. - Condizioni negoziali particolari - Presenza dei fornitori sul territorio.	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Collaborazione al principio di sussidiarietà. La cooperativa si propone come partner e non solo come erogatore di servizi di costruzione del sistema di welfare, costruendo collaborazioni con le amministrazioni pubbliche che detengono la titolarità dei progetti di vita della persona disabile.	3 - Co-progettazione

Collettività	Logica di rete e inclusione sociale. La cooperativa è chiamata a sostenere e promuovere la creazione di una rete coesa, collaborando con le realtà locali che si occupano della persona, al fine di tenere in vita "reciprocità" fertili con il territorio e attivando processi di inclusione sociale.	3 - Co-progettazione

Partnership pubbliche: convenzioni con i comuni degli ambiti territoriali di Desio e Seregno per il servizio CSE; convenzione con Azienda Speciale Consortile Desio Brianza per la co-progettazione delle azioni sperimentali di residenzialità temporanea presso Casa Battisti a Cesano M.; partnership con Ufficio di Piano dell'ambito di Desio, Azienda Speciale Consortile Desio Brianza ed enti del terzo settore nel progetto Itinerari Percorsi di autonomia e cittadinanza attiva per l'inclusione socio-lavorativa (Bando regionale 7501 del 15/12/2022); affidamento diretto per la gestione di due appartamenti in corte Olmetto a Desio per il supporto/accompagnamento all'autonomia abitativa di persone con disabilità, finanziati dall'Unione Europea Nextgenerationeu-Missione M5 Componente C2 Investimento 2.1 "Percorsi di autonomia delle persone con disabilità" nell'ambito delle risorse del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR); co-progettazione con l'Ufficio di Piano di Desio ed Enti del Terzo Settore per l'Erogazione di Servizi e Prestazioni Sociali nell'Ambito di Desio: Interventi sociali integrativi diretti in favore della popolazione anziana e con disabilità – misura REGIONALE B2.

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback: questionari di soddisfazione persone con disabilità/famiglie

La Cooperativa si avvale di strumenti di rilevazione per monitorare il grado di soddisfazione dei principali stakeholders coinvolti, attraverso un capillare lavoro di confronto interno ed esterno, volto a migliorare la qualità del Servizio (equipe tecniche, riunioni e colloqui con utenti e famiglie, assemblee dei soci, riunioni del C.d.A., incontri informali).

Al fine di meglio valutare la soddisfazione (Customer Satisfaction) dei principali portatori di interesse, la Cooperativa Il Seme, considerata la natura e la finalità della propria mission, ha ritenuto opportuno coinvolgere le persone con disabilità e i loro familiari, implementando strumenti per la misurazione oggettiva della qualità del proprio operato, al fine di garantire il buon funzionamento ed il miglioramento continuo del Servizio offerto. Sono stati predisposti strumenti di rilevazione differenziati a seconda dei destinatari.

La soddisfazione della persona con disabilità viene rilevata tramite:

- colloqui individuali
- momenti assembleari
- questionari di fine anno educativo sulle attività: l'educatore provvede, attraverso colloqui individuali con le persone, alla raccolta di apprezzamenti/criticità/desideri personali riguardo le proposte educative dell'anno, al fine di aggiornare il progetto educativo individualizzato, stimolando le possibilità di autodeterminazione della persona.
- questionario di soddisfazione: compilato in forma anonima a casa, in autonomia o con l'ausilio di un familiare, permette di rilevare non solo il gradimento o meno delle attività e dell'organizzazione complessiva del Servizio, ma anche di raccogliere suggerimenti e proposte da tenere in considerazione perché la persona si senta sempre protagonista attiva del proprio percorso di vita.

La soddisfazione della famiglia viene rilevata mediante:

- colloqui di condivisione del Progetto Educativi Individualizzato/ verifiche periodiche
- riunioni annuali dei familiari
- questionario di soddisfazione: compilato in forma anonima per il rilevamento del grado di soddisfazione relativo al Servizio offerto; annualmente distribuito a familiari, tutori, referenti dei servizi residenziali, intende rilevare il grado di soddisfazione circa la struttura, l'organizzazione, l'efficacia del Servizio. Sono state predisposte anche sezioni dove esprimere un giudizio complessivo ed eventuali note e suggerimenti.

Il questionario ed il modulo apprezzamenti/reclami possono essere riconsegnati in forma anonima in una cassetta appositamente predisposta all'ingresso dei Centri.

I dati raccolti relativi alla soddisfazione delle persone e delle famiglie, vengono aggregati ed elaborati da un apposito gruppo di lavoro e socializzati attraverso la redazione di un report annuale, condiviso nelle equipe educativa, nella riunione annuale con i familiari e pubblicato nel Bilancio Sociale.

Un contesto molto significativo per raccogliere e condividere risorse e criticità relative al servizio, a livello qualitativo, è rappresentato anche dai momenti assembleari, di inizio e fine anno educativo o legati a progetti e momenti formativi.

Dati questionari di soddisfazione 2024

51 questionari di soddisfazione somministrati per la sede di Desio (26 somministrati agli utenti e 25 alle famiglie); **30 procedure feedback avviate per la sede di Desio** (15 utenti e 15 famiglie).

50 questionari di soddisfazione somministrati per la sede di Cesano M. (25 somministrati agli utenti e 25 famiglie); **30 procedure feedback avviate per la sede di Cesano M.** (15 utenti e 15 famiglie).

Il questionario di soddisfazione 2024 ha presentato una continuità con quello dell'anno precedente, prefiggendosi di indagare il grado di soddisfazione relativo a quattro aspetti: struttura/ organizzazione/ efficacia/ giudizio complessivo.

Dallo scorso anno il gruppo di lavoro che si occupa dell'analisi e rielaborazione dei dati dei questionari, ha sperimentato **una somministrazione differente nelle tempistiche** da quella prevista precedentemente: si è spostata la distribuzione dei questionari dal fine anno educativo (luglio registra infatti numerose assenze per vacanze personali), all'inizio di quello nuovo: il tentativo di contrastare infatti il lieve calo nella restituzione dei questionari, è stato quello di rimotivare, l'utilizzo dello strumento in concomitanza con la riunione familiari di inizio anno (settembre/ottobre), occasione per condividere anche i risultati dell'anno precedente. Le famiglie sembrano rispondere positivamente a questa sollecitazione.

La Customer Satisfaction relativa all'anno educativo 2023-2024 (somministrazione ottobre 2024), in entrambi i CSE, ha evidenziato un lieve incremento delle **risposte positive** in relazione a tutte le tematiche oggetto di monitoraggio e questo ci offre un riscontro positivo per quanto riguarda la qualità della struttura, la validità dell'assetto organizzativo (professionalità degli operatori ed efficacia delle proposte educative).

Il giudizio complessivo tra le due sedi compreso tra "Soddisfacente" e "Molto soddisfacente" rappresenta uno stimolo a mantenere e migliorare la qualità del Servizio.

Nessun reclamo o segnalazione è stata effettuata nel corso dell'anno.

Molto positivo il riscontro avuto in termini di molteplicità di pareri espressi nella parte più libera del questionario "Note e suggerimenti"; emerge il desiderio delle famiglie di maggior partecipazione alla vita di Cooperativa: prende forma, infatti, la richiesta esplicita di implementare le occasioni di confronto su tematiche specifiche (che poi però non vengono suggerite o identificate), così come di un numero maggiore di occasioni ricreative e di pura socialità.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
21	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
04	di cui maschi
17	di cui femmine
03	di cui under 35
08	di cui over 50

N.	Cessazioni
01	Totale cessazioni anno di riferimento
01	di cui maschi
00	di cui femmine
00	di cui under 35
00	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
01	Nuove assunzioni anno di riferimento*
00	di cui maschi
01	di cui femmine
00	di cui under 35
00	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
00	Stabilizzazioni anno di riferimento*
00	di cui maschi
00	di cui femmine
00	di cui under 35
00	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale al 31.12.2024

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	21	00
Dirigenti	00	00
Quadri	01	00
Impiegati	17	00
Operai fissi	02	01
Operai avventizi	00	00
Altro	00	00

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	21	21
< 6 anni	04	06
6-10 anni	03	02
11-20 anni	07	08
> 20 anni	07	05

N. dipendenti	Profili
21	Totale dipendenti
01	Responsabile di area aziendale strategica
01	Direttrice/ore aziendale/psicologa
02	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
00	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
12	Educatori/trici
03	Operai/e-addetti ai servizi ausiliari
02	Amministrativi/e

N. Tirocini e stage	
04	Totale tirocini e stage
04	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
00	Dottorato di ricerca
00	Master di II livello
06	Laurea Magistrale
00	Master di I livello
07	Laurea Triennale
08	Diploma di scuola superiore
00	Licenza media
00	Altro

Volontari al 31/12/2024

N. volontari	Tipologia Volontari
17	Totale volontari
17	di cui soci-volontari
00	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale operatori

La Cooperativa Il Seme dedica alla formazione attenzione e investimenti significativi. Oltre alla formazione obbligatoria (Sicurezza sul lavoro e Privacy), è garantita la formazione dell'equipe psicoeducativa, il diritto allo studio (studi universitari o altri corsi di studio/specializzazione) e l'aggiornamento professionale.

Le proposte formative diventano un'opportunità di crescita professionale e miglioramento della qualità del Servizio offerto, promuovendo nel contempo il benessere degli stessi lavoratori.

La stesura del Piano Formativo Annuale è preceduta dalla rilevazione dei bisogni formativi con la finalità di far emergere le istanze individuali, ma anche di Servizio e della Cooperativa nel suo complesso.

La Cooperativa definisce quindi il Piano Formativo proponendo percorsi formativi di gruppo e individuali, rispondenti al tempo stesso alle specificità professionali di ciascuno e alla mission del Servizio.

Il valore riconosciuto alla formazione è legato alla centralità delle risorse umane che appartengono alla nostra organizzazione.

Nell'anno 2024 i lavoratori che hanno partecipato a corsi di formazione e/o aggiornamento sono stati la totalità; considerevole il tempo complessivo dedicato.

La Cooperativa Il Seme garantisce da tempo un **percorso di formazione annuale all'equipe psico-educativa**, curato nello specifico da una psicologa-psicoterapeuta, che offre mensilmente all'equipe un tempo di qualità dedicato alla descrizione, riflessione e analisi delle modalità relazionali, operative e metodologiche con cui vengono perseguiti gli obiettivi educativi e/o formativi, durante lo svolgimento delle ordinarie funzioni educative e formative e/o in relazione a casi specifici.

Diversi operatori stanno investendo sulla la propria **formazione professionale e universitaria**: un educatore ha conseguito una specializzazione post laurea in musicoterapia, una educatrice la laurea magistrale in Scienze dell'Educazione. Garantita la Formazione obbligatoria periodica in tema di **Sicurezza sui luoghi di lavoro e Privacy**.

Il percorso formativo annuale dedicato all'equipe educativa nel 2024 ha sviluppato il tema **“La relazione educativa: un incontro plurale”**, e ha permesso agli operatori di approfondire tematiche articolate relative alla professione:

- Utilità di una postura riflessiva rispetto al proprio ruolo professionale;
- Il ruolo del gruppo di lavoro come sostegno per far fronte a cambiamenti, riorganizzazioni interne e sfide del lavoro quotidiano: mettere in circolo sguardi e pensieri per generare azioni creative;
- Ricostruire il senso del proprio agire educativo in un contesto che richiede una elevata flessibilità;
- Risignificare la relazione tra operatore e persona con disabilità alla luce delle domande di senso che accompagnano la vita degli esseri umani, valorizzando elementi di comunanza e differenti responsabilità connesse al ruolo giocato nella relazione.

Formazione professionale educativa

Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria	Costi sostenuti
La relazione educativa: un incontro plurale	15	24,00	Sì	A carico della Cooperativa
"I servizi diffusi - Cittadini attivi per la vita inter-dipendente"	4	4,00	No	Contributo a carico della Cooperativa
"Famiglia multispecie: sentirci in-contatto"	1	16,00	No	A carico del partecipante
"Corso di formazione per operatori agrituristicì"	1	40,00	No	A carico del partecipante
"Non solo casa: l'abitare proprio ed inclusivo per le persone con disabilità"	1	6,30	No	A carico del partecipante

Formazione sicurezza, primo soccorso, privacy, hccp

Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria	Costi sostenuti
Aggiornamento RLS	1	4,00	Sì	0,00
Formazione/aggiornamento sulla sicurezza - rischio basso-medio-alto	2	6,00	Sì	0,00
Aggiornamento addetti al Primo Soccorso gr. B e C	2	4,00	Sì	0,00

Formazione rivolta a persone con disabilità e famiglie

Nel 2024 sono stati implementati importanti percorsi formativi per le persone con disabilità che frequentano i Centri attraverso la partecipazione al *Progetto Itinerari*, che ha permesso di proseguire le attività di formazione finalizzate a percorsi di Inclusion socio-lavorativa e Cittadinanza Attiva, nello specifico: Caffetteria e piccola ristorazione, Addetto Sala e Catering.

Nell'ambito degli eventi collegati alla rete TikiTaka e nei tirocini di inclusione, le persone hanno poi avuto modo di sperimentare sul campo le competenze acquisite. In concomitanza con la tradizionale manifestazione "Ville Aperte in Brianza", per un gruppo di persone con disabilità c'è stata la possibilità di continuare a formarsi e sperimentarsi come "guide" nelle splendide ville delle nostre città. Le nostre guide, ormai da qualche anno, accompagnano i visitatori alla "scoperta animata" della storia e delle bellezze artistiche di Villa Tittoni a Desio e del Parco e Palazzo Borromeo a Cesano M., affiancando i volontari dell'Associazione nelle visite dei gruppi programmate per i weekend.

I familiari vengono coinvolti abitualmente in incontri informativi periodici sull'attività e i progetti del Servizio.

Il focus formativo per le famiglie si è incentrato su proposte promosse dalla rete Tikitaka inerenti al tema dell'Abitare sperimentale per le persone con disabilità: spazi di riflessioni, testimonianze e confronti sempre molto partecipati e arricchenti.

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

CCNL applicato ai lavoratori: **CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE LAVORATORI DELLE COOPERATIVE SOCIALI**

Tipologie contrattuali e flessibilità al 31/12/2024

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
20	Totale dipendenti indeterminato	12	08
04	di cui maschi	03	01
16	di cui femmine	09	07

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
01	Totale dipendenti determinato	00	01
00	di cui maschi	00	00
01	di cui femmine	00	01

N.	Stagionali /occasionalisti
00	Totale lav. stagionali/occasionalisti
00	di cui maschi
00	di cui femmine

N.	Autonomi
00	Totale lav. Autonomi
00	di cui maschi
00	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

La Cooperativa riconosce e promuove la funzione di utilità sociale del volontariato in forma integrativa e non sostitutiva del personale dipendente, ne incoraggia l'apporto ed una gestione coordinata nell'ambito e nel rispetto delle finalità formative della persona con disabilità e dei programmi di lavoro per essa predisposti. I volontari in supporto alle attività socio-educative sono coordinati e supervisionati dal personale tecnico, attraverso momenti di formazione specifici sulle attività del Servizio. La presenza dei volontari permette di arricchire la qualità relazionale dell'offerta formativa.

Un altro gruppo di volontari, pur non operando direttamente e/o quotidianamente con le persone con disabilità, si occupa di sostenere e promuovere la mission della Cooperativa attraverso lo svolgimento di attività di promozione sociale sul territorio (organizzazione di eventi, raccolta fondi) e supporto organizzativo. Registriamo da qualche anno il sostegno in queste iniziative anche di diversi familiari.

Sono state formalizzate nel tempo alcune procedure di inserimento, tutoraggio e formazione dei volontari coinvolti nelle attività socio educative diurne, volte a:

- far sì che l'azione volontaria diventi una vera e propria esperienza di crescita personale per il volontario;
- inserire efficacemente i volontari nella realtà organizzativa, attraverso un primo percorso di orientamento e un affiancamento sul campo costante che permettano di mantenere alta la motivazione;
- sviluppare il senso di appartenenza e consolidare la permanenza nell'organizzazione;

- promuovere azioni di riconoscimento dell'impegno volontario, per ribadire il valore, rendendolo manifesto di fronte all'organizzazione e alle persone.

La Cooperativa Il Seme si impegna ad offrire ai volontari che partecipano alla propria attività una formazione iniziale, un tutoraggio e una formazione in itinere, oltre a momenti di verifica che permettano di affrontare l'esperienza di volontariato al Seme in modo efficace.

Qualora l'attività di volontariato si inquadri sin dall'inizio come offerta a titolo gratuito di prestazione professionale specifica (maestri d'arte, istruttori sportivi..) all'interno di una particolare attività socio educativa, si formalizza un relativo accordo di collaborazione volontaria, con definizione di tempi e condizioni, sempre in affiancamento al personale educativo.

Sono previsti incontri periodici con consulenti esterni in materia di Sicurezza/Privacy e incontri di approfondimento sul tema della Relazione di Cura con gli operatori del CSE e formatori esterni. La Cooperativa promuove inoltre occasioni di incontro e ricreative per valorizzare il senso di appartenenza all'organizzazione, sostenere la motivazione e organizzare iniziative a sostegno della propria mission sociale.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Nessuna indennità	0,00
Dirigenti	CCNL	€ 59664,69
Associati	Nessun compenso	0,00

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio. Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie":

La Cooperativa sociale IL SEME gestisce servizi socio educativi che direttamente non producono un aumento del reddito medio disponibile della persona con disabilità ma indirettamente dilatano i tempi della presa in carico della sanità grazie agli interventi socio-educativi messi in campo.

La cooperativa sociale opera per attivare risorse economiche comunitarie attraverso la co-progettazione con enti e organizzazioni pubbliche e del privato sociale.

Governance democratica ed inclusiva:

La percentuale delle donne nel consiglio di amministrazione è del 45,5%, mentre la percentuale all'interno dell'assemblea dei soci è del 64,5%.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori. Coinvolgimento dei lavoratori e crescita professionale:

I lavoratori sono coinvolti nell'organo amministrativo. Il livello di istruzione dei dipendenti è coerente con le mansioni effettivamente svolte. Annualmente viene redatto il piano della formazione continua per tutto il personale educativo coinvolto nei servizi alle persone con disabilità. La percentuale degli occupati con titolo universitario si attesta al 66,67%.

La totalità dei dipendenti sono assunti a tempo indeterminato, come da obiettivo strategico della cooperativa di sviluppare servizi e progetti innovativi.

Qualità e accessibilità ai servizi e dell'offerta. Qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

La Cooperativa investe sulla qualità e accessibilità del servizio da parte delle persone con disabilità, attraverso la produzione e aggiornamento della Carta dei Servizi. Si avvale di strumenti di rilevazione per monitorare il grado di soddisfazione dei principali stakeholders coinvolti, attraverso un capillare lavoro di confronto interno ed esterno, volto a migliorare la qualità del Servizio (equipe tecniche, riunioni e colloqui utenti e famiglie, assemblee soci, riunioni C.d.A., incontri informali). Lavora in rete con la Pubblica Amministrazione e i servizi e le organizzazioni del territorio.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale. Attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale:

La Rete TikiTaka – FCMB rappresenta lo sviluppo del Progetto TikiTaka, avviato nel 2017 all'interno del programma di Fondazione Cariplo Welfare in Azione.

L'evoluzione della Rete TikiTaka nasce dal lavoro promosso dal nucleo strategico del Progetto in connessione con la Fondazione della Comunità di Monza e Brianza: ne sono scaturiti diversi sviluppi progettuali, che hanno portato all'avvio di tavoli tematici territoriali e alla costituzione di nuove sinergie all'interno delle comunità locali. La Rete intende promuovere lo sviluppo di una cultura territoriale capace di incidere sulle politiche sociali, coinvolgendo nuove risorse territoriali, economiche e umane.

A *TikaTaka – Equilibri di essere* aderiscono, per la tenuta della Rete, oltre trenta tra associazioni, cooperative e istituzioni operative negli ambiti di Monza e di Desio e di altri territori della provincia: obiettivo quello di rendere le comunità più accoglienti e inclusive nei confronti delle persone con fragilità, attraverso il coinvolgimento e la partecipazione alle progettazioni di numerose realtà dei territori, dei cittadini e dei destinatari.

La nostra cooperativa in particolare coordina il tavolo territoriale *Una via per la città* di Cesano M., il tavolo *Di casa in Casa* dell'ambito di Desio e il tavolo provinciale *Cittadinanza Attiva*.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale. Trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata:

La partecipazione diretta con un ruolo da protagonista da parte di tutti i soggetti coinvolti nelle progettualità ha permesso di ideare e realizzare azioni e interventi efficaci. In particolare ha consentito di approfondire la conoscenza reciproca e di consolidare rapporti di cura e fiducia che hanno aperto a nuove forme di collaborazione e ad opportunità importanti per le persone. La parola che meglio potrebbe sintetizzare il rapporto tra i tanti e diversi oggetti è reciprocità: se ciò che proviamo a costruire non arricchisce e valorizza tutti, allora non può sussistere e non potrà giovare realmente a nessuno.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi:

Dal 2017 la Cooperativa, accreditandosi per gli interventi legati alla legge 112 sul Dopo di Noi, ha investito sull'innovazione e l'ampliamento dei servizi offerto, attivando percorsi sperimentali di accompagnamento all'autonomia abitativa di giovani adulti con disabilità presso due alloggi in concessione e al domicilio delle persone. Nel 2022 ha partecipato alla co-progettazione con l'Azienda speciale Consortile Desio Brianza, il Comune di Cesano Maderno e la Cooperativa Spazio Aperto Servizi per l'avvio di azioni sperimentali di residenzialità e sollievo programmato presso un nuovo alloggio a Cesano Maderno, "Casa Battisti" che ha aperto ufficialmente le sue porte nel mese di marzo 2023. Nel 2024 la Cooperativa ha avuto in affidamento diretto, da parte dell'Azienda Speciale Consortile Asc Desio Brianza, la gestione di due alloggi in corte Olmetto a Desio per il sostegno all'autonomia abitativa di persone con disabilità nell'ambito del progetto PNRR Missione 5 e in co-progettazione con l'Ufficio di Piano di Desio e soggetti del privato sociale, si è accreditata per l'erogazione di Interventi sociali integrativi diretti in favore della popolazione anziana e con disabilità – misura regionale B2.

Conseguenze sulle politiche pubbliche. Risparmio per la P.A. e aumento delle risorse di natura pubblica:

La presa in carico di persone con disabilità nei progetti socio educativi, autonomia e inclusione trasla nel tempo gli interventi sanitari (assistenza domiciliare, RSD, RSA...) con conseguente risparmio economico per la pubblica amministrazione.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Per co-progettazione si intende una modalità di costruzione, affidamento e gestione di iniziative e interventi sociali attraverso una partnership tra pubblica amministrazione e soggetti del privato sociale: gli enti locali e i soggetti del privato sociale si trovano, infatti, ad agire in una cornice che supera il tradizionale rapporto committente/fornitore a favore di una relazione caratterizzata da partenariato e corresponsabilità.

Partendo dall'identità di finalità tra enti pubblici e terzo settore ribadita dalla legge 106/2016 ("Riforma del Terzo settore"), e dal conseguente dlgs 117/2017 art. 55a (Codice del Terzo settore), ci si muove nell'ambito di relazioni collaborative al fine di includere entro gli orientamenti delle politiche pubbliche e integrare tra loro le risorse del territorio; ciò significa, nella pratica, dare vita ad un lavoro comune tra Enti pubblici e Enti di Terzo settore per condividere la lettura dei bisogni, definire gli obiettivi, elaborare la programmazione degli interventi, individuare le risorse a tal fine necessarie, per giungere quindi alla progettazione e infine alla realizzazione dei concreti interventi da attivare.

Le risorse pubbliche messe a disposizione dall'Amministrazione (es. di tipo economico, umano ma anche beni mobili/immobili) si fondono insieme alle risorse private nell'ambito di una compartecipazione.

Considerando l'identità e la storia, la Cooperativa Il Seme ha da sempre lavorato all'interno di una cornice co-progettazione: nata a Cesano Maderno, ma sin dall'avvio ha accolto persone provenienti da diversi comuni dell'ambito territoriale circostante, stabilendo nel tempo convenzioni amministrative ed economiche anche con altri comuni dell'Ambito di Desio e di Seregno, diventando parte attiva del contesto.

Il radicamento territoriale della Cooperativa Il Seme è il risultato di una capacità di leggere ed interpretare il territorio, ricercando un legame organico con la comunità locale e costanti rapporti con i cittadini, i gruppi sociali e le istituzioni, per valorizzare le potenzialità individuali e della collettività, contribuendo così a costruire una cultura dell'inclusione e della solidarietà.

Anche nel 2024, con l'uscita dalla situazione emergenziale la Cooperativa ha voluto mantenere solida la co-progettazione con la pubblica amministrazione (Comuni, Uffici di Piano) e con tutte le altre reti territoriali, in un processo di partecipazione sostenuto dalla co-progettazione tra pubblico e privato sociale; vivace il costante lavoro di co-formazione per la valorizzazione ed integrazione delle competenze di tutti gli attori, mirando a interventi di qualità e a una crescita sinergica dei soggetti coinvolti.

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ICT, competenze ICT e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

La cooperativa sociale Il Seme prosegue il processo di rinnovamento tecnologico con l'implementazione di un sistema informatico per la conservazione e protezione dei dati (in locale e su cloud), con il passaggio in cloud delle rilevazioni presenze del personale e del programma di contabilità.

Oltre alla pagina Facebook del Seme, “IL SEME Cooperativa Sociale Cesano Desio”, aperta a novembre 2023, la Cooperativa ha attivato nel 2024 anche un account Instagram “ilsemecesanodesio”.

I social media sono ormai parte integrante della nostra quotidianità e ricoprono un ruolo chiave nello sviluppo delle strategie di comunicazione, soprattutto per realtà come la nostra; pubblicare sui social permette di migliorare la fiducia negli stakeholders (followers) perché mostra la vera essenza dell'organizzazione, tanto da nutrire una vera e propria community online di riferimento. Sui profili social possono essere evidenziati i dettagli di eventi fisici (attività fondamentali per un ente non profit), ma possono anche essere ospitati eventi virtuali. Avere una pagina aziendale è paragonabile ad installare un cartello pubblicitario nella piazza del paese più popolato al mondo, avendo però la possibilità di modificarlo a nostro piacimento in qualsiasi momento e poterlo spostare davanti alla finestra delle persone di nostro interesse. La Cooperativa ha intrapreso questa avventura, cogliendo l'opportunità di poter pubblicare contenuti coinvolgenti, aumentare la visibilità e implementare nuove forme di raccolta fondi, fondamentali per una onlus.

CENTRI SOCIO EDUCATIVI

La Cooperativa, attraverso i due centri socio educativi di **Cesano Maderno e Desio**, si rivolge a persone adulte con disabilità di lieve-media gravità, per le quali non sia possibile un inserimento lavorativo e le cui fragilità richiedano interventi di tipo socio educativo e socio assistenziale, con l'esclusione di interventi sanitari.

Obiettivi

L'intervento educativo si realizza attraverso una serie di attività che si svolgono sia presso le sedi che sul territorio con i seguenti obiettivi:

- supportare la crescita psico-affettiva della persona, favorendo la costruzione di un'identità adulta
- ampliare le abilità comunicative e relazionali
- valorizzare le abilità cognitive e strumentali residue attraverso il mantenimento del livello culturale
- ampliare le autonomie personali e sociali nella gestione del proprio quotidiano
- sperimentare ambiti sociali differenziati esterni al contesto familiare
- conoscere e utilizzare i servizi del territorio
- favorire processi di inclusione sociale e cittadinanza attiva
- accompagnare percorsi di vita autonoma e Dopo di Noi

Metodologia di lavoro

Per ciascuna persona viene predisposto un Progetto Educativo Individualizzato sulla base delle risorse e dei bisogni individuali, definito insieme alla persona, la famiglia e il Servizio Sociale inviante. Sono previste poi verifiche intermedie e aggiornamenti periodici.

Il progetto educativo viene predisposto, verificato e aggiornato periodicamente dall'equipe educativa.

I progetti e le attività sono supervisionate dalle psicologhe/coordinatori del Servizio.

L'equipe degli operatori (coordinatori ed educatori) si riunisce settimanalmente per la programmazione e la verifica degli interventi.

Viene garantito un supporto educativo e psicologico individualizzato alla persona e alla famiglia e valorizzato, sin dalla presa in carico, il ruolo e la partecipazione attiva delle famiglie, che portano un bisogno di condivisione del progetto di vita del proprio congiunto e di accompagnamento nel compito della cura.

I percorsi formativi sono attuati secondo una logica di rete, in funzione del progetto di vita complessivo della persona con disabilità e in collaborazione con gli altri Servizi e operatori territoriali di riferimento.

La Cooperativa è convenzionata con i Comuni di residenza delle persone; la richiesta di inserimento deve essere formalmente inoltrata alla Cooperativa da parte dei Servizi Sociali comunali.

La Cooperativa si avvale di personale dipendente e qualificato, con il supporto di alcuni soci a titolo volontario. Un gruppo di volontari affianca il personale educativo nelle attività interne ed esterne; l'attività di volontariato,

di natura esclusivamente integrativa e non sostitutiva di quella del personale dipendente, rappresenta un'importante risorsa per il Servizio. I volontari sono supervisionati e diretti dal personale tecnico.

Tutto il personale che opera nel servizio (psicologi, educatori professionali, personale amministrativo e ausiliario) è assunto a tempo indeterminato

I Centri Socio Educativi sono aperti all'utenza dalle 9.00 alle 16.00, dal lunedì al venerdì, da settembre a luglio. Il programma settimanale delle attività prevede laboratori differenziati nei diversi giorni della settimana, condotti dal personale educativo, svolti sia presso le nostre sedi che sul territorio.

Per adattare il più possibile gli interventi e i percorsi ai bisogni individuali, sono stati predisposti nel tempo moduli formativi differenziati all'interno dei laboratori. La programmazione dei laboratori è aggiornata semestralmente e annualmente.

ABITARE UNA CASA E UN TERRITORIO: INTERVENTI PER IL DURANTE E DOPO DI NOI (LEGGE 112/2016)

A fronte dei bisogni di vita espressi da "persone in crescita", la Cooperativa si adopera da diversi anni per sviluppare progetti innovativi a sostegno delle persone con disabilità e delle loro famiglie sul tema dell'abitare in autonomia, cercando di accompagnarle nel pensare un presente e un futuro possibile.

Un passaggio importante nell'impegno della Cooperativa per sostenere percorsi di accompagnamento al Durante e Dopo di Noi, è stata la scelta di accreditarsi come ente che può realizzare gli interventi previsti dalla Legge 112/2016, ai sensi della DGR X/6674 del 2017, negli ambiti territoriali di Desio e Seregno.

Gli interventi per il Dopo di Noi hanno visto nel 2024 un incremento delle esperienze residenziali di accompagnamento all'autonomia in gruppi appartamento (presso Casa Giada e Vicini di Casa a Desio, e Casa Battisti a Cesano M.), soggiorni di vacanza per l'autonomia e percorsi al domicilio. I beneficiari degli interventi provengono sia dai nostri CSE che da altri servizi diurni del territorio (in particolare Servizi di Formazione all'Autonomia), per un totale di 34 persone in carico nel corso del 2024, che hanno beneficiato dei voucher regionali di accompagnamento all'autonomia l.112/2016 e degli interventi diretti legati alla misura B2.

I progetti sono personalizzati e garantiscono esperienze di autonomia abitativa in gruppo-appartamento, percorsi di vita autonoma al proprio domicilio, sperimentazione di soggiorni di vacanza e percorsi di inclusione sociale. I familiari vengono coinvolti in incontri periodici per monitorare l'andamento dei percorsi e offrire uno spazio di sostegno/consulenza psicologica e/o educativa personalizzata collegata al progetto di vita della persona.

INTERVENTI DOPO DI NOI

"Casa Giada" (Palestra di Autonomia) – alloggio comunale presso Corte Olmetto Desio

Progetto sperimentale nato dalla co-progettazione del Tavolo locale della disabilità a Desio, dove l'Amministrazione comunale, la Cooperativa il Seme e altre due organizzazioni del territorio, hanno condiviso, pur nella specificità delle finalità istituzionali di ciascuno, la volontà di accompagnare le persone con disabilità e le loro famiglie in un progetto di vita adulta, attraverso l'attivazione di progetti sperimentali di residenzialità temporanea presso un alloggio comunale all'interno della corte in cui è ospitato anche il CSE della Cooperativa. L'alloggio, in concessione alla nostra Cooperativa, capofila del progetto, è a disposizione per percorsi di domiciliarità temporanei, sia diurni che notturni, in piccolo gruppo appartamento di 3/4 persone accompagnate da operatori e volontari. La presenza del CSE nella stessa corte, come presidio diurno rappresenta una condizione favorevole per il sostegno e lo sviluppo di questi progetti in una logica di inclusione sociale delle persone. Un valore aggiunto della "Casa" è che sta attivando positive relazioni e "buone pratiche sociali" nella corte.

"Vicini di casa" (Accompagnamento all'abitare permanente) – alloggio comunale presso Corte Olmetto Desio

In continuità con la progettualità già in atto presso Casa Giada, nel 2020 nasce "Vicini di Casa", progetto sperimentale di housing sociale, per l'accompagnamento all'abitare permanente di un piccolo gruppo di

persone, in un secondo alloggio in concessione nella stessa corte. Il progetto vuole sostenere la costituzione di un nucleo di convivenza stabile, che risponda ai bisogni e desideri di vita adulta delle persone coinvolte, in una dimensione di "casa" che le persone possano sentire propria. Parte integrante del percorso è il supporto della persona e della famiglia nel passaggio verso una nuova fase di vita. Alla base l'idea di avviare "una casa vicina" ad altre case, in una logica di "prossimità e reciprocità" sociale, promuovendo e rafforzando i legami sociali (nella corte e nel quartiere), creando alleanze con il territorio di riferimento.

"Abito casa mia" (Sostegni al domicilio)

Il voucher accompagnamento all'autonomia ha permesso ad alcune persone che già fanno esperienza di vita autonoma al proprio domicilio (con assistenza dei familiari), di essere supportate per una gestione più adulta di sé, della propria casa e delle proprie relazioni sociali e avviare esperienze di ospitalità e co-housing al proprio domicilio.

"Casa Campanella" (Palestra di Autonomia) – alloggio Parrocchia S. Pancrazio Bovisio Masciago

Nata come palestra di autonomia nel 2018 nell'ambito del progetto TikiTaka, in un alloggio messo a disposizione dalla parrocchia, è divenuta nel tempo uno spazio significativo di incontro, condivisione e inclusione sociale con gruppi dei CDD del territorio, del Laboratorio di Arti Visive di Bovisio M. e gli adolescenti e i giovani dell'oratorio. Parte attiva della progettualità sono alcuni familiari, volontari della parrocchia e l'Associazione Genitori ragazzi disabili di Bovisio M. L'alloggio dopo l'emergenza sanitaria non è stato più disponibile per esperienze residenziali notturne, in quanto destinato a progetti di emergenza abitativa, ma proseguono presso la parrocchia attività di inclusione e cittadinanza attiva con gli adolescenti e i giovani della parrocchia.

"Casa Battisti" (Palestra di autonomia e sollievo programmato) – alloggio Comune di Cesano M.

Dalla co-progettazione della nostra Cooperativa con il Comune di Cesano M., ASC Consorzio Desio Brianza Codebri e la Cooperativa Spazio Aperto Servizi, nel 2023 è stato avviato il percorso di palestra di Autonomia presso "Casa Battisti", bene confiscato alla mafia desinato a percorsi di accompagnamento alla vita autonoma e sollievo programmato anche per persone con disabilità complessa.

"Casa Fenice" e "Casa Smeraldo" – (Abitare permanente) - alloggi comunali corte Olmetto Desio progetto PNRR

Nel 2024 la Cooperativa è stata incaricata, con affidamento diretto, della gestione di due appartamenti in corte Olmetto a Desio per il supporto all'autonomia abitativa di persone con disabilità, finanziati dall'Unione Europea Nextgenerationeu- Missione M5 Componente C2 Investimento 2.1 "Percorsi di autonomia delle persone con disabilità" nell'ambito delle risorse del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR). Si tratta di un monitoraggio/affiancamento educativo del nucleo di convivenza finalizzato all'autogestione dello stesso e alla costruzione/sostegno della rete sociale e lavorativa.

"Dormire con altri, con quasi estranei"

Silenzi di ovatta e miele

"L'altro giorno mi hanno presentato un giovane uomo, il suo silenzio è di ovatta e miele, siamo andati nella sala di Casa Battisti insieme ad altre persone che conoscevo, ci siamo presentati, abbiamo chiacchierato, abbiamo scelto cosa cucinare, siamo andati a far la spesa, abbiamo fatto da mangiare insieme, cenato, riordinato, siamo usciti a veder un concerto e poi abbiamo dormito nella stessa casa. Ho parlato, abbiamo parlato con lui, i nostri corpi non si sono quasi sfiorati, del resto c'eravamo appena conosciuti.

Per scelta e per lavoro dormo ogni tanto, più o meno una volta al mese, con un gruppetto di tre quattro persone con disabilità, alcune volte sono persone che conosco bene, altre volte le conosco poco. Mi piace ed è il mio lavoro cercare la meraviglia e lo stupore dell'incontro e del conoscersi, provo ad aiutarli/aiutarci a crescere come singoli e come gruppo, miro alla gestibilità, alla fioritura delle situazioni di cui ho il compito e la fortuna di occuparmi... ..insomma ho il privilegio e la responsabilità di partecipare ad uno spicchio di vita di alcune persone, uno spicchio intimo e di piccola comunità, uno spicchio a volte "gemma", preludio di futuro, uno spicchio palestra, tentativo, possibilità.

Un mesetto dopo questo incontro ho ritrovato "silenzio d' ovatta e miele", non ci si era più visti, era accompagnato dalla madre, mi ha guardato e mi ha abbracciato.

"tu dormiresti in un appartamento che hai visto una manciata di volte, con alcuni amici, qualche conoscente ed affidato ad un adulto che ha appena conosciuto?"

Certo hai fatto colloqui e colloqui, i tuoi genitori ti hanno spiegato l'importanza di questa esperienza, un ulteriore passo nella tua crescita, ma quest'adulto responsabile, questo educatore chi è?

Quanta invidiabile fiducia verso il mondo, quanto affidarsi al quasi buio, quanto coraggio, quanti rischi... mi viene in mente "Vita spericolata" di Vasco Rossi."

... Come fa, come riesce ad essere così sereno, dove ha imparato a tuffarsi nella Vita anche se nuota a malapena (o forse nuota benissimo e sono io, indossando il suo pigiama, a vedere montagne di ostacoli e difficoltà)

Chi impara da chi?

Chi educa chi?

Chi insegna che cosa?

Come si fa come genitori a non aver paura dei pericoli che i nostri figli, a volte con difficoltà certificate, potranno incontrare? Come si fa come zii, nonni, amici, persone di riferimento, educatori a non aver paura?

Adesso contemplo il loro ardore, il desiderio, la speranza, la paura che li spinge a vivere in pienezza la loro esistenza

al di là

al di là

al di là di tutto

... l'istruzione e l'educazione non significano riempire secchi, offrono la possibilità, il privilegio, la fatica, il divertimento di essere lì ad accendere fuochi, accendere innescare dare avvio a scintille, talenti, innamoramenti... a ipotesi di futuro, di ciò che può essere, di ciò che può farsi

offrono l'opportunità di essere lì a farsi accendere, a farsi innescare, a farsi innamorare ogni volta, a risplendere insieme in un gioco di reciprocità relazionale che non mischia responsabilità e posizioni ma apre ad un'umanità naturalmente di scambio, di contaminazione"

(Pensieri e riflessioni di Massimo Del Cotto, educatore professionale)

Tipologie beneficiari

Servizio: CSE

Numero di giorni di frequenza: 235

N. e tipologia di beneficiari: 53 persone con disabilità psichica, fisica e/o sensoriale

Tipologia attività interne al servizio: interventi di sostegno emotivo-relazionale, psicologico ed educativo, accompagnamento all'autonomia nella vita quotidiana, laboratori artistici, espressivi (teatro, musica, pittura, danza..), artigianali, ergoterapeutici, culturali, sportivi-motori, arteterapeutici, musicoterapici, attività assistite con animali, ortoterapia e giardinaggio, autonomia domestica, percorsi di partecipazione attiva alla vita sociale, volontariato, tempo libero.

Servizio: Interventi dopo di noi

N. e tipologia di beneficiari: 34 persone con disabilità psichica, fisica e/o sensoriale

Tipologia attività: percorsi sperimentali di accompagnamento all'abitare

Tipologia attività esterne

La programmazione educativa prevede una serie di attività e progetti che intendono favorire la crescita e il benessere della persona, il mantenimento/ampliamento delle abilità e autonomie personali, promuovere l'inclusione sociale, intesa come possibilità della persona di partecipare attivamente alla vita sociale del proprio territorio, contribuendo al miglioramento delle nostre Comunità. Affiancare "persone" nel loro percorso di vita ci permette ogni giorno di riconoscere nella persona con disabilità desideri, possibilità partecipative e il valore sociale di cui ciascun individuo, anche fragile, è portatore. Negli anni la Cooperativa ha cercato di promuovere azioni nelle quali la persona non fosse più solo oggetto/destinatario di interventi, ma sempre più soggetto attivo, capace di esprimere desideri, di raccontarsi e di "partecipare". Numerosi i percorsi di inclusione sociale avviati negli anni (artistici, sportivi, volontariato sociale, tempo libero, tirocini di inclusione...).

Importante traguardo per i percorsi inclusivi e le collaborazioni sul territorio è stata la ripresa/nuova attivazione di tirocini di inclusione sociale in contesti lavorativi, grazie anche al sostegno del Progetto Itinerari (bando FSE): a Desio presso la RSA "Fondazione Pio e Ninetta Gavazzi", la Scuola dell'infanzia "San Giuseppe", l'oratorio BVI; a Cesano Maderno presso una società di Catering e una Agenzia assicurativa: un connubio tra professionisti/contesti sensibili e disponibili e dall'altra parte le risorse delle persone con disabilità che si mettono in gioco e dimostrano di contribuire con un "valore aggiunto" alla realtà del territorio.

Attraverso il progetto Itinerari si stanno aprendo inoltre nuove opportunità di formazione e di tirocini socio educativi per rispondere in modo sempre più completo e personalizzato alle esigenze delle singole persone con disabilità.

L'anno 2024 ha visto l'ampliamento dei progetti e collaborazioni esterne, delle attività territoriali e dei progetti di vacanza.

Sono state attivate le collaborazioni con consulenti esterni/specialisti, sia in sede che sul territorio: Insegnante Yoga, Pet Teraphy (Centro Cinofilo "Le Robinie" di Cesano Maderno, C.R.E. Pegaso Brianza OdV), Associazione Tennis (Cesano M.), Bocce (Barlassina/Rosmini Monza), Ceramica (Bottega Fondazione Stefania), Palestra (In Sport di Cesano M.), Piscina MGM Sport Desio, collaborazioni con alcuni parrucchieri di Cesano M.

Un percorso di inclusione davvero arricchente è stato anche quello avviato negli ultimi mesi del 2024 con l'istituto superiore Versari di Cesano Maderno: una classe quinta del liceo Scienze Umane, si è sperimentata nell'organizzare e condividere un ciclo di lezioni di educazione motoria con un gruppo di dieci persone del CSE; l'esperienza si è rivelata un successo per tutti i partecipanti sia in termini di relazioni sociali costruite che di apprendimento per le studentesse.

Una componente importante delle proposte educative riguarda anche le uscite sul territorio con la visita a mostre e la partecipazione attiva ad alcune di esse con opere realizzate nei CSE.

Come scelta del Servizio, nel corso del 2024 sono state ampliate le attività condivise tra le due sedi: giornalino, bocce, yoga, feltro e ricamo, percorso teatrale. La cooperativa sta valorizzando la circolarità e la condivisione delle proprie risorse umane nei diversi servizi.

Tra le attività esterne legate ai percorsi di autonomia anche le esperienze dei soggiorni di vacanza in piccolo gruppo tra marzo e ottobre (soggiorni a carattere culturale e ricreativo): Olimpiadi invernali di Schilpario (in collaborazione con Special Sky e CDD Fuori dal Cerchio), Bormio, Lignano Sabbiadoro, Urbania (entroterra marchigiano e abruzzese), Sottomarina, Omegna (concorso letterario).

Tra gli eventi significativi del 2024 dal punto di vista dei **legami con il territorio** e del contributo alla riflessione culturale, segnaliamo in particolare:

- Il *Primo concorso aforistico "Aforismi in fiore"*, rivolto agli studenti delle scuole secondarie di primo grado e di un istituto di istruzione superiore di Cesano Maderno, in connessione con la presentazione del libro *"Ottavo cielo –Aforismi sinceri per sguardi stupiti"* di Paolo Colombo a Cesano Maderno;
- Le collaborazioni con scuole del territorio: laboratori presso le scuole collegate al concorso aforistico e incontri formativi nelle nostre sedi;
- Letture animate tratte dal laboratorio teatrale "Dalla Pancia della balena guardo la Luna" presso una biblioteca di Monza;
- Mostra artistica Itinerante nei locali pubblici delle nostre città;
- Partecipazione al corso di teatro inclusivo in Villa Longoni a Desio;
- Incontro ed accoglienza dell'arcivescovo Mario Delpini nella nostra sede di Desio, in occasione della sua visita pastorale in città.
- Esperienze di volontariato d'impresa e team building con aziende del territorio;
- Avvio progetto orto inclusivo "InSiEME nell'orto"

Sulla scia delle iniziative del 2023 legate alla **promozione e valorizzazione del libro "L'ottavo cielo: aforismi sinceri per sguardi stupiti"** di Paolo Colombo, nel corso del 2024 segnaliamo la presentazione dell'opera a Cesano Maderno, presso Sala Aurora (Palazzo Borromeo), sabato 9 novembre 2024.

Ai fini di un maggior coinvolgimento della cittadinanza, la Cooperativa ha scelto di abbinare la presentazione del libro (già avvenuta precedentemente in altri territori) alla premiazione della **prima edizione del Concorso letterario "Aforismi in fiore", indetto per le scuole del territorio**, iniziativa che ha riscosso un grande successo ed una ampia adesione.

Il concorso ha visto il coinvolgimento degli studenti delle Scuole secondarie di primo grado Galileo Galilei, Salvo d'Acquisto e dell'Istituto di Istruzione superiore statale Iris Versari, realtà del territorio di Cesano Maderno invitate a redigere (in gruppo e singolarmente) un prodotto aforistico.

Il progetto **"Aforismi in fiore"** ha voluto essere un contenitore dedicato alla lettura e alla scrittura creativa, con la finalità principale di sollecitare e valorizzare la capacità dei giovani in età scolare di rappresentare il mondo in cui vivono, le loro esperienze, i loro vissuti, i loro desideri e i loro sogni. Il concorso è stato un frammento, uno spicchio della programmazione didattica delle scuole, attente e consapevoli della potenza espressiva, comunicativa, curativa della parola. Il percorso che ha portato all'avvicinamento al mondo aforistico e alla produzione degli elaborati degli studenti, è partito con incontri laboratoriali interattivi rivolti alle singole classi; concordati e calendarizzati con le singole scuole; gli incontri hanno visto come protagonisti diversi gruppi di persone frequentanti entrambi i CSE della Cooperativa Il Seme, che negli anni precedenti avevano già avuto occasione di vivere ed interpretare in maniera originale il mondo aforistico, a partire dalla raccolta, dall'ideazione, dalla costruzione, pubblicizzazione e condivisione dell'opera "L'ottavo cielo – aforismi sinceri per sguardi stupiti, di Paolo Colombo".

Durante diverse settimane, a partire dai primi di settembre fino alla metà di ottobre, educatori e persone con disabilità hanno incontrato gli studenti e le studentesse delle scuole, proponendo „passeggiate sulla musica“, esperienze di corpi che si sono mossi insieme, che hanno danzato, che sono diventati parole, aforismi: il setting ha preso forma in proposte di un'ora in cui gli studenti sono stati guidati dagli "esperti" del Seme nella scoperta del proprio mondo emotivo, quello che può sorprendentemente scaturire anche da un semplice gesto, da un accompagnamento bendati che richiede fiducia anche nello sconosciuto, da una mano che stringe l'altra, con timore, esitazione o incertezza... piccoli gesti della quotidianità...

Per riprendere le parole dell'aforista Fabrizio Caramagna: *L'aforisma è un genere che ci fa meditare; qualcuno dice che l'aforisma ci offre un filo "intermentale", cioè un filo che ci permette di entrare negli ingranaggi della mente, rimettere in moto delle rotelle del nostro cervello e farci pensare il mondo, l'universo, in una forma nuova. Quello che fa Paolo è darci la capacità di pensare, offrirci il suo pensiero, quello che io vedo e che voglio far vedere anche a voi, è che nelle piccole cose della quotidianità, si possono trovare grandi verità, basta semplicemente avere uno sguardo stupito, basta semplicemente avere lo sguardo di un bambino, basta semplicemente recuperare la purezza e l'innocenza che noi avevamo.*

I gruppi di lavoro hanno raccolto insieme parole e idee; gli alunni hanno prodotto, in un secondo momento, in classe o a casa, uno o più elaborati, che sono stati poi valutati come opere individuali o collettive da una giuria di esperti. Le classi che hanno aderito al concorso sono state ben 37.

Variegata la giuria: **Fabrizio Caramagna** – scrittore e studioso di aforismi (*Presidente di giuria*); **Cinzia Battaglia** – assessore Politiche sociali e della casa, Politiche giovanili, Salute, Trasparenza e legalità, Pari opportunità, (*comune di Cesano Maderno*) **Rosanna Arnaboldi** – assessore Istruzione, Sport, Partecipazione e cittadinanza attiva (*comune di Cesano Maderno*), **Orianno Bini** – presidente ~~de~~ Il Seme società cooperativa sociale Onlus), **Sveva e Chiara Colombo** (sorelle di Paolo), **avv. Stefania Crema** – criminologa, esperta in diritto di famiglia e minori; **Sonia Gaiani** – coordinatrice CSE de Il Seme società cooperativa sociale Onlus; segretaria.

L'importante lavoro di giuria ha visto appassionati confronti su quale forma potesse avere il linguaggio aforistico con il messaggio trasmesso a tutti i partecipanti che anche se ci sono schemi, strutture, "tabelle" di bellezza universale, ognuno di noi ha la sua bellezza da ricercare e da mostrare, una bellezza mutevole, cangiante e viva che cambia con noi.

L'evento di presentazione del libro di Paolo a cui ha fatto seguito la premiazione del concorso aforistico, si è svolto nella splendida cornice della Sala Aurora del Palazzo Borromeo; patrocinato dall'**amministrazione comunale di Cesano Maderno**, ha visto una grande partecipazione di pubblico, alla presenza, oltre che ai familiari di Paolo, anche dello scrittore **Fabrizio Caramagna**.

Un grande successo che la Cooperativa ha deciso di riproporre, considerando una seconda edizione speciale, in occasione del 40ennale della Cooperativa, nel 2026.

PROGETTO NELLE SCUOLE

"Gesti e movimenti che diventano incontro, parole, sorrisi, aforismi"

(di Laura C. ed Elisa I.)

L'esperienza con le scuole è stata molto impegnativa, venivano gli insegnanti coi ragazzi e si mettevano in cerchio. Ognuno diceva il suo nome, poi Massimo spiegava del libro di Paolo e leggeva una sua poesia sull'amore. Abbiamo invitato i ragazzini a scrivere i loro aforismi. Il 9 di novembre al Parco Borromeo si leggeranno gli aforismi dei ragazzi e verranno premiati quelli più belli. Ci siamo bendati, partiva la musica e con questa ti muovevi nella stanza guidato da un compagno, poi facevamo cambio. È stato emozionante sia muoversi bendati che accompagnare.

(di Manu, Davide M., Nicola)

È stata una nuova esperienza molto importante. Conoscere ragazzi nuovi è stato molto bello. Le ragazze con cui ero in coppia erano simpatiche e gentili. Non è stato difficile per me, era facilissimo! Preferivo essere bendato... perché giocavo. A volte i bambini facevano casino, magari per imbarazzo, visto che era la prima volta che facevano questa cosa. Ho camminato con la benda sugli occhi tenendo per mano qualcuno e mi sentivo ansioso e agitato. Mi è piaciuto parlare con i bambini e le maestre. Mi è piaciuto sentire leggere alcune frasi di Paolo dal mio compagno Stefano.

(Tratto da "Il Seme racconta" n. 4 nov.-dic. 2024)

Come conclusione del progetto **"Dalla pancia della Balena guardo la Luna"**, che nel 2023 ha attraversato i territori con performance interattive che hanno promosso la cultura e l'integrazione sociale, nel 2024 siamo stati invitati anche presso una biblioteca comunale di Monza per condurre una lettura animata dei nostri brani teatrali. L'evento, in collaborazione con la rete Tikitaka, è stato molto apprezzato per la profondità e la poesia dei contenuti.

In ambito artistico-teatrale, ricordiamo il corso di teatro inclusivo **"L'accademia aperta di Villa Longoni"**, laboratorio inclusivo aperto alla cittadinanza che ha visto la partecipazione anche di un gruppo di persone con disabilità, familiari e operatori della nostra cooperativa.

Il percorso, organizzato da Consorzio Comunità Brianza in collaborazione con la rete TikiTaka e la Cooperativa Treeffe, è stato condotto da Loris Fabiani, maestro d'arte, regista e attore, supportato da due educatrici con esperienza in campo di teatro e disabilità.

Questo laboratorio teatrale inclusivo, ha voluto caratterizzarsi fin dall'inizio come proposta finalizzata alla creazione di uno spettacolo; il progetto ha permesso di mettere in risalto il talento dei partecipanti e la possibilità di fare "comunità" e cultura, in una location di prestigio e rilevanza storica per la città di Desio.

Significativo l'incontro dell'arcivescovo Mario Delpini nel nostro Centro Socio Educativo di Desio: ci ha colpito per la sua affabilità e umanità. Ha saputo valorizzare le persone e il nostro operato, accanto ad altri enti che operano nel e per il territorio desiano.

"Mi è piaciuto, mi ha commosso.... comunque mi ha detto che sono una punta di diamante", così si esprime Andrea M. ricordando l'evento.

Nell'ambito del **volontariato d'impresa e team building**, segnaliamo in particolare l'esperienza vissuta con i dipendenti della ditta Atlas Copco BLM di Paderno Dugnano: **momenti di incontro e vera condivisione**, esperienze autentiche e indimenticabili, personalizzate sulle reali esigenze dell'azienda.

Una partita di calcetto e l'aggregazione durante una pizzata: nella semplicità e spontaneità che contraddistingue le persone con disabilità, anche i dipendenti dell'azienda "hanno fatto squadra" e sperimentato il valore aggiunto dello stare insieme ed insieme essere valore reciproco l'uno per l'altro. Così si esprime uno dei nostri ragazzi: *"Abbiamo conosciuto tante persone, abbiamo visto i luoghi dove lavorano e un video su cosa fanno loro.*

...siamo andati poi al campetto di calcio e ci siamo divisi in squadre. La partita è stata molto bella. siamo andati poi a mangiare una pizza,... è stata una serata molto divertente !!"

Nel 2024 prende forma anche "InSiEME nell'orto", progetto di inclusione costruito in collaborazione con i Servizi sociali di Cesano M., nato per favorire la partecipazione attiva di persone con disabilità nella cura e manutenzione di un piccolo appezzamento di terra all'interno degli orti comunali, dietro il Velodromo cesanese.

Gli orti sono come piccoli giardini di vita che si alimentano di cura. Coltivarli significa prendersi cura di qualcosa di prezioso, farlo crescere e vederlo prosperare. Proprio come facciamo con le relazioni; un progetto in continua evoluzione aperto al contributo di tutti per un futuro più verde, inclusivo e ricco di opportunità. L'appezzamento di 25 mq, attribuito tramite convenzione dall'Amministrazione comunale, permetterà di realizzare diverse attività inclusive, coinvolgendo, appunto, persone con disabilità e operatori afferenti ai Centri Socio Educativi della Cooperativa Il Seme di Cesano Maderno, al Centro Diurno Disabili dell'Asc Consorzio Desio Brianza ma anche famiglie, volontari e cittadini.

Tra i legami con il territorio che la Cooperativa continua da anni a intrecciare, ricordiamo le **collaborazioni con gli oratori**, in particolare nel periodo estivo in occasione del grest.

Tema dell'oratorio estivo 2024 *"Via vai. Mi indicherai il sentiero della vita"*: il viaggio come metafora della vita, fatta di incontri, cambiamenti, crescita, scoperte e arricchimento nella relazione di chi si incontra lungo il percorso.

I bambini delle Scuole primarie e secondarie di primo grado, sono stati aiutati a scoprire questo tema condividendo **attività e riflessioni insieme alle persone con disabilità del Seme**.

Vanno ricordate inoltre le amicizie e i **legami consolidati con Associazioni del territorio** che in diversi modi continuano ad essere risorsa per la nostra Cooperativa: il gruppo Alpini di Cesano, che ci coinvolge sempre nella tradizionale manifestazione della *Stracada*, il CAI di Desio che ogni anno organizza per noi una gita sui monti lecchesi, così come gli amici delle FNM sezione Sorriso CRA, che ci propongono la gita in treno e giro in battello sul lago di Como... E tante altre realtà del territorio a cui va il nostro grazie per altrettante significative iniziative a favore della nostra Cooperativa.

E' proseguita, infine, anche nel 2024 la **partecipazione ai tavoli di co-progettazione e alle iniziative territoriali della rete TikiTaka**, in collaborazione con gli uffici cultura e servizi sociali dei Comuni: Tavolo *Di Casa in Casa* sul tema dell'Abitare sperimentale; Tavolo *Il Lavoro Abilita l'uomo e Cittadinanza attiva*; Tavoli *Una via per la città* Cesano Maderno e Desio; proseguimento dei **percorsi di cittadinanza attiva e volontariato** dei Barman TikiTaka e delle Guide di Palazzo Borromeo a Cesano Maderno e Villa Tittoni a Desio, coinvolti in diversi eventi territoriali (Ville Aperte in Brianza, Giornata contro la violenza sulle donne Cesano M., progetti di team-building); co-progettazione e realizzazione di iniziative cittadine per la **giornata internazionale della Consapevolezza dell'Autismo a Cesano Maderno "Cesano in blu"** e per la **giornata internazionale dei Diritti delle persone con disabilità a Desio "Ti metto in luce"**. In particolare entrambi questi eventi sono stati il frutto di un lavoro di co-progettazione territoriale e di attività inclusive con e nelle scuole della città.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi privati	30207,60€	33473,50 €	52570,41€
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	793128,90€	735016,90 €	634316,13€
Contributi pubblici	17851,70€	6368,16 €	10128,91€
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)		0,00 €	0,00€
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	19606,99€	10229,16 €	9545,23€
Ricavi da Privati-Imprese	5019,55€	5865,60 €	5847,64€
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00€	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00€	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	6686,58€	6300,53 €	214,87 €
Altro	10753,04€	20423,42 €	13994,38 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	1400,00€	1300,00 €	1275,00 €
Totale riserve	561466,67€	525535,00 €	578137,82 €
Utile/perdita dell'esercizio	+76771,43€	+ 36965,00 €	-52653,15 €
Totale Patrimonio netto	639638,10€	563800,00 €	526759,67€

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	+76771,43€	+36965,00 €	-52653,15 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00€	0,00 €	0,00€
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	63377,00€	24824,00 €	-53347,00€

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci cooperatori fruitori	200,00€	150,00 €	150,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	325,00€	275,00 €	250,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	425,00€	425,00 €	375,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00€	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	450,00€	450,00 €	500,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali (sovventori persone fisiche)	450,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	887936,00€	817678,00 €	726619,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	669883,00€	631179,00 €	619040,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	14411,71€	12649,06 €	9802,61 €
Peso su totale valore di produzione	77,07%	78,74%	86,54%

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2024:**

2024	Enti pubblici	Privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	1522,30 €	1522,30 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	3497,25 €	3497,25€
Rette utenti	670779,18 €	19606,99 €	690386,17 €
Altri ricavi	122349,72 €	6686,58 €	129036,30 €
Contributi e offerte	17851,70 €	30207,60 €	48059,30 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	10573,04 €	0,00€	10573,04 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	670779,18 €	19606,99 €	690386,17€
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	132922,76 €	11706,13 €	144628,89 €
Contributi	17851,70 €	30207,60 €	48059,30 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	821553,64 €	93,00%
Incidenza fonti private	61520,72 €	7,00%

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

Nell'anno 2024 abbiamo riproposto le nostre attività di raccolta fondi a contatto diretto con il pubblico attraverso donazioni da privati, pubblicità per il 5x1000 e mercatini di fiori e prodotti artigianali con donazioni a sostegno delle attività statutarie della cooperativa nelle città di Cesano Maderno e Desio.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Le raccolte fondi sono state finalizzate al sostegno della cooperativa per i progetti di housing sociale.

Cesano Maderno, 29 aprile 2025

Il presidente e legale rapp.te

Bini Orianno

Il sottoscritto Bini Orianno, amministratore de Il Seme Società Cooperativa Sociale Onlus, dichiara di attestare –ai sensi e per gli effetti dell'art.47 del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle responsabilità penali di cui all'articolo 75 e 76 del medesimo D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci – la corrispondenza del presente documento informatico all'originale conservato agli atti della società